

21 listopada jest „Dniem Pracownika Socjalnego”

Corocznie w tym dniu przyznawane są nagrody i wyróżnienia za wybitne, nowatorskie rozwiązania w pomocy społecznej.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Polityki Społecznej z dnia 7 kwietnia 2005 roku w sprawie przyznawania nagród specjalnych w zakresie pomocy społecznej (Dz.U. z nr 74, poz. 658), Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego przyznaje nagrody za wybitne, nowatorskie rozwiązania, zastosowane przy następujących rodzajach działań:

- 1) opracowaniu programu wspierania osób i rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, ukierunkowanego na kompleksowe rozwiązywanie problemów społeczności lokalnej przez świadczenie usług pomocy środowiskowej;
- 2) wdrożeniu programu społecznego, ukierunkowanego na rozwiązywanie trudnych problemów społecznych, takich jak narkomania, alkoholizm, bezdomność, przemoc w rodzinie;
- 3) realizacji przedsięwzięć wspierających różne podmioty w realizacji zadań pomocy społecznej w celu rozszerzenia oferty świadczonych usług w ramach wsparcia środowiskowego lub instytucjonalnego;
- 4) współpracy z administracją rządową lub samorządową oraz z innymi podmiotami w zakresie tworzenia warunków do usamodzielnienia jednostek i rodzin oraz integracji społecznej, w tym przez likwidowanie istniejących barier społecznych, utworzenie placówki wsparcia środowiskowego, zapewnienie dostępu do dóbr kultury, sportu i turystyki;
- 5) wdrażaniu przedsięwzięć umożliwiających realizację opieki nad dzieckiem i rodziną;
- 6) realizowaniu inicjatyw w celu aktywizowania osób i rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej;
- 7) integrowaniu osób starszych i osób niepełnosprawnych w środowisku przez umożliwienie im uczestnictwa w życiu publicznym, zawodowym, kulturalnym, artystycznym;
- 8) aktywizowaniu społeczności lokalnej na rzecz rozwiązywania trudnych problemów społecznych oraz wspierania rodzin dysfunkcyjnych;
- 9) realizacji przedsięwzięć z zakresu profilaktyki rozwiązywania problemów społecznych, których celem jest integracja społeczna osób i rodzin szczególnego ryzyka.

Minister może przyznać nagrody również za inne niż wymienione wyżej wybitne, nowatorskie rozwiązania, biorąc pod uwagę ich społeczną użyteczność.

W bieżącym roku zgłoszono ogółem **139 wniosków** o nagrody za wybitne i nowatorskie rozwiązania w zakresie pomocy społecznej w tym **68 wniosków o przyznanie nagrody w kategorii indywidualnej i 71 wniosków w kategorii zespołowej.**

W roku 2015 Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał **13 nagród pieniężnych**, w tym 7 nagród indywidualnych i 6 nagród zespołowych oraz **16 wyróżnień w formie listów gratulacyjnych**, w tym 5 listów gratulacyjnych indywidualnych i 11 listów gratulacyjnych zespołowych za wybitne i nowatorskie rozwiązania w zakresie pomocy społecznej.

NAGRODY INDYWIDUALNE

Siostra Dobromiła Teresa Kurek – Dyrektor Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej Zgromadzenia Sióstr Kanoniczek Ducha Św. „Dom Ojca Gwidona” w Pacanowie – *za nowatorskie metody pracy z rodzinami biologicznymi na rzecz powrotu wychowanków do środowiska rodzinnego, niekonwencjonalne działania na rzecz wzmacniania rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej oraz wytrwałość i skuteczność w mobilizowaniu środowisk lokalnych do integrowania się i wspólnego rozwiązywania problemów*

Od 2009 roku Siostra Dobromiła Teresa Kurek jest dyrektorem Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej. Podczas realizacji procesu wychowania zawsze ma na uwadze dobro wychowanków. W prowadzonej placówce umożliwia im zdobycie wiedzy i umiejętności, rozwój ich talentów i zainteresowań poznawczych, społecznych, artystycznych, sportowych. Wspiera wszechstronnie rozwój każdego wychowanka z jego osobistymi potrzebami i możliwościami. Corocznie przeprowadzane jest badanie dzieci przez lekarzy specjalistów, którzy kwalifikują je do leczenia lub niezbędnej rehabilitacji.

W Placówce Opiekuńczo-Wychowawczej, którą kieruje, panuje ciepła, rodzinna atmosfera, a wychowankowie czują się bezpiecznie, bo wiedzą, że Siostra Dobromiła Teresa Kurek troszczy się o nich i dba o zapewnienie im – pod każdym względem – jak najlepszych warunków, a także przygotowuje ich do prowadzenia samodzielnego życia po opuszczeniu placówki. Wspólnie z wychowankami dekoruje i upiększa dom, kształtując u nich wrażliwość na piękno i poszanowanie porządku. W domu prowadzone są zajęcia kulinarne. Wychowankowie uczestniczą także w pracach ogrodniczych. W placówce działa koło teatralne, zespół taneczny „DIA” oraz koło sportowe. Dzieci i młodzież na bieżąco korzystają z zajęć na basenie w pobliskim Połańcu. Siostra dba też o wypoczynek letni i zimowy dla wychowanków pozyskując na ten cel dodatkowe środki.

Corocznie w Placówce opracowywany jest Plan Pomocy Rodzinie, którego celem jest powrót dzieci do środowiska rodzinnego. Zanim to jednak nastąpi rodziny dzieci zapraszane są do udziału we wszystkich świątach, imprezach i spotkaniach okolicznościowych. Utrzymywany jest z nimi także bieżący kontakt telefoniczny.

Siostra Dyrektor prowadzi ścisłą współpracę z Ośrodkiem Adopcyjnym, Europejskim Centrum Bajki oraz z Wojewodą Świętokrzyskim, Starostą Buskim i Wójtem Pacanowa. Zaangażowana jest również w pomoc dla społeczności lokalnej. Prowadzi Punkt Charytatywny dla osób z terenu gminy, które potrzebują pomocy.

Siostra Dobromiła Teresa Kurek jest wyjątkową postacią, ma wspańiały charakter, jest wytrwała i skuteczna w swoich działaniach. Funkcję Dyrektora Placówki pełni z ogromnym oddaniem, poświęceniem i wielkim sercem.

Pan Wojciech Mamet – Koordynator Klubu Integracji Społecznej przy Ośrodku Pomocy Społecznej w Międzychodzie – *za **aktywną działalność na rzecz osób i rodzin wieloproblemowych, w tym osób i rodzin szczególnego ryzyka, a także za udzielaną im pomoc w odbudowie i utrwalaniu umiejętności uczestnictwa w życiu społecznym i zawodowym***

Pan Wojciech Mamet jest koordynatorem Klubu Integracji Społecznej w Międzychodzie, który powstał z jego inicjatywy. Międzychodzki Klub Integracji Społecznej był jednym z pierwszych klubów utworzonych w kraju oraz jedyną na terenie powiatu jednostką, która realizowała program związany z pracami społecznie użytecznymi oraz program dla ludzi z problemami osobowościowymi. W ponad 10-letniej działalności prowadzony przez Pana Wojciecha Mameta KIS, wypracował wiele praktycznych metod pracy z osobami wymagającymi wsparcia, służących odbudowie i utrwalaniu umiejętności uczestnictwa w życiu społecznym i zawodowym oraz pełnieniu ról społecznych. Jego przedsięwzięcia wspierały ośrodek pomocy społecznej w realizacji usług środowiskowych i instytucjonalnych.

Prace społecznie użyteczne wykonywane przez uczestników KIS na rzecz społeczności lokalnej stanowią pierwszy etap w reintegracji społeczno-zawodowej tych osób. Celem ich jest przede wszystkim przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób długotrwale bezrobotnych. Niezwykle ważną ideą tych prac jest zwiększenie aktywności społecznej uczestników.

Pan Wojciech Mamet wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Międzychodzie wypracował dwutorowy – ukierunkowany na aspekt społeczny i zawodowy – wariant działań prowadzonych w ramach prac społecznie użytecznych. Ten model sprawdza się już od 2005 roku. Do 2015

roku liczba osób, które uczestniczyły w programach prac społecznie użytecznych to ogółem 1500 bezrobotnych.

W ramach aspektu społecznego realizowane są warsztaty, porady terapeutyczne, porady prawne, praca i integracja w grupie, samopomoc. Natomiast w ramach aspektu zawodowego wykonywane są określone prace na rzecz społeczności lokalnej. Takie rozwiązanie przeciwdziała pogłębianiu się poczucia alienacji egzystencjonalnej i społecznej osób pozostających długo bez zatrudnienia.

Wymiernym efektem organizowanych prac społecznie użytecznych są tworzone w mieście nowe tereny zielone, wyposażone w niezbędny sprzęt, tereny zabaw dla dzieci oraz utrzymywane i porządkowane na bieżąco chodniki i ulice oraz inne miejsca przestrzeni publicznej.

Systematyczna praca z człowiekiem pod kierunkiem Pana Mameta na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym przyniosła także niezmiernie istotne korzyści w postaci podjęcia pracy na otwartym rynku przez część osób długotrwale bezrobotnych – uczestników KIS.

Od 2013 roku Pan Mamet pełni funkcję eksperta ds. standardów usług reintegracji społecznej i zawodowej świadczonych przez kluby integracji społecznej przy Instytucie Spraw Publicznych w Warszawie, a od maja 2015 roku jest Wiceprzewodniczącym Powiatowej Rady Rynku Pracy w Międzychodzie. W latach 2006–2015 był również członkiem Gminnej Komisji ds. Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Międzychodzie i brał udział w organizacji imprez o tematyce przeciwdziałania uzależnieniom. Drugą kadencję sprawuje mandat radnego Rady Miejskiej w Międzychodzie.

Brat Rafał Gorzółka – Franciszkanin, Dyrektor Kuchni Charytatywnej, Prezes Fundacji Tobiaszki oraz Prezes Fundacji Antoni we Wrocławiu – *za działania na rzecz budowania partnerstwa społecznego i platformy wymiany doświadczeń, tworzenia grup samopomocowych oraz prowadzenie kuchni charytatywnej dla ubogich i bezdomnych*

Brat Rafał Gorzółka od wielu lat działa na rzecz osób bezdomnych, ubogich i potrzebujących. Od 2004 r. pełni funkcję Dyrektora Kuchni Charytatywnej przy Klasztorze pw. Św. Antoniego we Wrocławiu. Kuchnia Charytatywna powstała w 1992 roku z myślą o najbardziej potrzebujących parafianach, a obecnie oferuje posiłki także najuboższym mieszkańcom

całego Wrocławia. W jej działalność Brat Gorzołka zaangażował się osobiście i codziennie przygotowuje i wydaje posiłki. Dzięki jego operatywności i managerskim zdolnościom codziennie z posiłków wydawanych przez Kuchnię może korzystać około 500 potrzebujących osób. Jest to olbrzymie osiągnięcie, biorąc pod uwagę fakt, że choć Kuchnia Charytatywna Franciszkanów współpracuje z Bankiem Żywności, organizacjami pozarządowymi, to jej działalność opiera się głównie na ofiarności ludzi dobrej woli i pomocy wolontariuszy. W ramach działań Kuchni Charytatywnej rozwijana jest także idea wolontariatu oraz prowadzona ożywiona współpraca z organizacjami pozarządowymi na rzecz aktywizacji i przeciwdziałania wykluczeniu osób niepełnosprawnych, a także integrowania osób wykluczonych i zagrożonych zjawiskiem wykluczenia społecznego. Dzięki aktywizującym działaniom Laureata potrzebujący, oprócz gorącego posiłku, dostają również szansę na podjęcie uczciwej pracy i godne życie.

Od 2008 roku Brat Rafał Gorzołka działa w Partnerstwie Polanka, którego celem jest opracowanie i wspólna realizacja wizji wszechstronnego rozwoju lokalnego, rozwój inicjatyw społecznych, podejmowanie działań zmierzających do wypracowania płaszczyzn i zasad współpracy pomiędzy różnymi podmiotami działającymi na terenie Dzielnicy Psie Pole.

Od roku 2009 Brat Rafał zaangażowany jest w działalność Fundacji Tobiaszki. Początkowo był Członkiem Zarządu Fundacji, następnie kierownikiem Świetlicy Środowiskowej dla Dzieci i Młodzieży, a od 2012 roku pełni funkcję Prezesa Fundacji. W ramach jej działania powołał do istnienia Klub Seniora „Nazaret”, mający na celu wspieranie i budowanie integracji międzypokoleniowej, profilaktykę społeczną dzieci i młodzieży oraz aktywizowanie grupy seniorów do czynnego włączania się w rozwój społeczności lokalnej. Realizuje także projekty szkoleniowe i integracyjne dla dzieci i młodzieży objętych opieką świetlic środowiskowych działających na terenie Miasta Wrocławia.

Wraz z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej współrealizuje Program Aktywności Lokalnej, będący odpowiedzią na zdiagnozowane problemy społeczności lokalnych. Realizuje projekty ukierunkowane są na aktywizację, integrację i edukację.

Dodatkowego podkreślenia wymagają podejmowane przez Brata Gorzołkę inicjatywy obejmujące działania na rzecz budowania platformy wymiany doświadczeń różnych jednostek, służące wzmocnieniu i jednoczeniu wysiłków w obszarach wspólnych, w szczególności w zakresie propagowania rozwoju społeczeństwa obywatelskiego i szeroko rozumianego rzecznictwa.

Pani Wiesława Barbara Kurowska – Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Opocznie – *za innowacyjne działania na rzecz dzieci i rodzin w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, budowanie platformy współpracy międzyinstytucjonalnej oraz podnoszenie kwalifikacji pracowników w województwie łódzkim*

Pani Wiesława Kurowska pełni funkcję Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Opocznie od 1999 roku.

Podjęmowane przez Panią Dyrektora działania zawodowe dotyczą głównie budowania systemu pomocy dziecku i rodzinie i współpracy międzyinstytucjonalnej w tym zakresie. W powiecie opoczyńskim jest jednak znana również jako popularyzatorka ekonomii społecznej, inicjatorka i twórczyni programów oraz projektów z zakresu pomocy społecznej oraz działań na rzecz osób niepełnosprawnych, pieczy zastępczej i przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

Była też inicjatorką wielu przedsięwzięć, m.in. powstania warsztatów terapii zawodowej, Opoczyńskiego Klubu Amazonek, oddziału Stowarzyszenia TRAD Szansa, Powiatowej Koalicji „Razem Przeciw Przemocy”. Swoim doświadczeniem i wiedzą chętnie dzieli się z innymi m.in. poprzez wystąpienia na konferencjach, panelach dyskusyjnych.

W 2010 roku została laureatką konkursu Pracownik Pomocy Społecznej w Województwie Łódzkim i została powołana do składu Regionalnej Komisji Egzaminacyjnej do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych województwa łódzkiego.

Uhonorowana została także Złotą Odznaką Polskiego Stowarzyszenia Diabetyków i Polskiego Związku Niewidomych za działania realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych w projekcie „Przełamać bariery. Uwolnić energię”.

Dzięki działaniom Pani Wiesławy Kurowskiej w roku 2010 i 2011 powiat opoczyński otrzymał wyróżnienie i tytuł Samorządu Równych Szans.

Pani Aneta Płuciennik – Starszy specjalista pracy socjalnej w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Janikowie – *za wszechstronne działania na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie, w tym realizację autorskiego projektu oraz budowanie pozytywnego wizerunku pracownika socjalnego*

Pani Aneta Płuciennik jest starszym specjalistą pracy socjalnej w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Janikowie oraz peł-

ni funkcję Przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego powołanego w Gminie Janikowo. Posiada umiejętności motywacyjne, stymulujące do działania, a dzięki okazywanej empatii zyskuje zaufanie klientów pomocy społecznej. Od kilku lat zajmuje się problemami przemocy, poświęcając jej dziedzinie zarówno swój zawodowy jak i prywatny czas.

Pani Aneta poprzez swoje zaangażowanie w problematykę związaną z przemocą przyczynia się w dużej mierze do ograniczenia tego zjawiska na terenie Gminy Janikowo. Jej działalność pozwala dotrzeć do młodzieży i dzieci w szkołach, rozbudzając ich świadomość na temat problemu przemocy, wskazując na różne sposoby ich rozwiązania i miejsc w których można uzyskać wsparcie. Przykładem takiego działania był konkurs plastyczny dla uczniów gimnazjum w Janikowie, którego przedmiotem była dowolna interpretacja tematu „Przemocy mówimy nie” przedstawionego w formie plakatu lub ulotki o charakterze profilaktyczno-edukacyjnym i który został ogłoszony z jej inicjatywy przez Gminny Zespół interdyscyplinarny we współpracy z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Inowrocławiu.

Ponadto Laureatka angażuje się w organizowanie szkoleń dla osób, które mogą świadczyć pomoc osobom doznającym przemocy, a także aranżuje spotkania i happeningi dla młodzieży, mające na celu rozbudzenie w nich świadomości w zakresie tematu przeciwdziałania przemocy.

Zajmuje się również podnoszeniem kompetencji zawodowych pracowników służb, instytucji i organizacji zajmujących się przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie. W tym celu zorganizowała szkolenie pn. „Przemoc w rodzinie – jak rozpoznawać i zapobiegać”, skierowane do przedstawicieli Policji, OPS, oświaty i służby zdrowia.

Jest też inicjatorką prac nad opracowaniem nowego Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie na lata 2013–2018.

W 2014 roku stworzyła autorski projekt pn. WIEM-REAGUJĘ-POMAGAM, będący cyklem programów informacyjno-edukacyjnych w lokalnej telewizji na temat przemocy w rodzinie, ukierunkowanych na dokonanie zmian postaw społecznych, sprzyjających nieujawnianiu problemu przemocy. Jego celem było podniesienie świadomości mieszkańców Janikowa na temat problemu przemocy. Pisząc projekt założyła, że należy podjąć wszelkie działania w kierunku zmiany postaw społecznych, które sprzyjają nieujawnianiu problemu przemocy i wskazują na zamknięcie się środowiska lokalnego na ten problem. Założenia dotyczące uzyskania określonych zmian w środowisku zostały zrealizowane w dwóch etapach:

pierwszy w formie cyklu programów informacyjno-edukacyjnych, drugi stanowi diagnoza w zakresie występowania problemu przemocy wśród dzieci w wieku przedszkolnym i szkolnym oraz stosunku przedstawicieli oświaty do tego zjawiska, służąca przeprowadzeniu szkoleń dla nauczycieli z terenu Gminy Janikowo.

Pani Sylwia Mrowińska – starszy inspektor w Centrum Pracy Socjalnej 2 w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Gdańsku – *za innowacyjną działalność na rzecz młodzieży z rodzin objętych pomocą Ośrodka, rozbudzanie w nich pasji i zainteresowań oraz tworzenie pozytywnych wzorców*

Pani Sylwia Mrowińska od 2011 roku zatrudniona jest w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Gdańsku, w Centrum Pracy Socjalnej 2, mającym siedzibę w dzielnicy Nowy Port. Ukończyła studia wyższe z zakresu europeistyki, a jej pasją jest żeglarstwo morskie.

Doświadczenie zdobyte w pracy z ludźmi, rozmowy z pracownikami socjalnymi, a także zamiłowanie do żeglarstwa zainspirowały Panią Sylwię do zainicjowania współpracy pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Gdańsku a Stowarzyszeniem The Sail Training Association Poland (STAP), którego Pani Sylwia jest członkiem. Głównym celem stowarzyszenia jest „sail training”, czyli wychowanie młodzieży poprzez żeglowanie na dużych żaglowcach, takich jak zarządzana przez nie „Pogoria”.

W ramach tej współpracy został wdrożony projekt autorstwa Pani Sylwii, skierowany do młodzieży w wieku 16–20 lat z rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym, polegający na aktywnym udziale w szkoleniu oraz poznaniu żaglowca i zasad zachowania się na morzu, zakończony możliwością udziału w żeglarskim rejsie morskim. W początkowej fazie projektu Stowarzyszenie STAP zaprosiło na pokład żaglowca wybraną grupę młodzieży oraz kierownictwo i pracowników socjalnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku, aby wszyscy mogli doświadczyć wrażeń związanych z rejsem, a zdobytą wiedzę przekazać rodzinom dzieci uczestniczących w projekcie. Następnie zorganizowano spotkanie dla rodziców, podczas którego przekazano zebrany informację na temat rejsu statkiem Pogoria. Pracownicy MOPR wizytowali również szkoły i przeprowadzali rozmowy z pedagogami w celu dokonania rekrutacji młodzieży na wyprawę. Dodatkowo, Pani Sylwia osobiście zajmowała się kwestią pozyskania sponsorów, którzy dofinansowali pobyt młodzieży na żaglowcu, zakup odzieży

dla uczestników rejsu oraz niezbędnego wyposażenia. Dzięki temu uczestnictwo w każdym rejsie było dla młodzieży wolne od opłat.

Pierwszy jednodniowy rejs po Zatoce Gdańskiej odbył się w październiku 2011 roku na jachcie Gedania. Następnie raz w roku organizowane były rejsy po Morzu Śródziemnym Żaglowcem Pogoria, w tym trzy razy w okresie Świąt Bożego Narodzenia. Wyprawy trwały od kilku do kilkunastu dni. Łącznie wzięło w nich udział 35 młodych uczestników, a jeden z młodych adeptów żeglarstwa po uczestnictwie w projekcie, otrzymał pracę.

Udział młodzieży z rodzin wieloprotblemowych w przedmiotowym przedsięwzięciu niewątpliwie ma ogromny wpływ na kształtowanie w niej siły woli, poczucia solidarności oraz umiejętności pracy w zespole. Doświadczenia zdobyte podczas rejsu są dla młodych ludzi niecodzienną szkołą wychowania społecznego i obywatelskiego, która uczy odpowiedzialności, pomagania słabszym oraz dyscyplinuje i hartuje człowieka, aby odważnie stawiać czoło problemom w codziennym życiu. Ćwiczy wytrwałość i cierpliwość, a także umacnia wiarę we własne możliwości. Dodatkowym atutem wypraw żeglarskich jest też zwiedzanie urokliwych zakątków w regionie śródziemnomorskim, co dla wielu uczestników stanowiło jedyną jak dotąd możliwość odbycia zagranicznej podróży.

Planowane jest kontynuowanie współpracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie ze Stowarzyszeniem STAP w zakresie realizacji projektu. Obecnie trwają rozmowy dotyczące organizacji wspólnego rejsu dla rodziców z dziećmi.

Pani Danuta Barbara Siedlarz – Starszy specjalista pracy socjalnej w Ośrodku Pomocy Społecznej w Buku – *za działalność na rzecz osób i rodzin dotkniętych przemocą oraz za innowacyjny projekt profilaktyczny, adresowany do kobiet i uczennic gimnazjum, poruszający zagadnienia handlu ludźmi i sponsoringu*

Pani Danuta Barbara Siedlarz swoją pracę zawodową, rozpoczęła w 1992 r. w Ośrodku Pomocy Społecznej w Buku, w którym jest zatrudniona do chwili obecnej. Do roku 2013 wspierała osoby i rodziny wymagające pomocy, świadcząc pracę socjalną w terenie. Była również odpowiedzialna za organizację usług opiekuńczych oraz koordynację ich realizacji.

Przez cały okres aktywności zawodowej Laureatka dbała o ustawiczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych. Zdobywała kolejne stopnie

specjalizacji w zawodzie pracownika socjalnego, ukończyła studia wyższe, a także specjalizację z zakresu organizacji pomocy społecznej.

W 2011 roku Pani Siedlarz została powołana na członka Gminnego Zespołu Interdyscyplinarnego do spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Buku, którego pracami obecnie kieruje jako Przewodnicząca. Na dużą uwagę zasługują Jej działania kierowane do lokalnych szkół, polegające na organizowaniu i udzielaniu pomocy psychologicznej, pedagogicznej, socjalnej i prawnej uczniom dotkniętym problemem przemocy. Nieocenioną wartość mają też organizowane z jej inicjatywy działania z zakresu profilaktyki uzależnień adresowane do nauczycieli i uczniów.

Obok pracy zawodowej Pani Danuta Siedlarz prowadzi także aktywną działalność społeczną. Przez wiele lat jako wolontariuszka zaangażowana była w pomoc w nauce dzieciom uczęszczającym do Świetlicy Środowiskowej.

Jednak na szczególne uznanie zasługują działania Laureatki na rzecz poprawy bezpieczeństwa, które zaowocowały powołaniem Stowarzyszenia „Alae”. W ramach pracy Stowarzyszenia Pani Siedlarz, w którym pełni funkcję sekretarza, inicjuje i realizuje różnorodne działania na rzecz pomocy osobom i rodzinom dotkniętym problemem przemocy oraz wspiera osoby w procesie wychodzenia z bezradności. Aktywizuje też społeczność lokalną na rzecz wspólnego poszukiwania rozwiązań trudnych problemów społecznych i przezwycięzania kryzysów życiowych.

Dzięki staraniom Pani Danuty na terenie Miasta i Gminy Buk realizowane były liczne projekty i wydarzenia o charakterze profilaktyczno-terapeutycznym, wśród których warto wymienić: kierowany do młodzieży konkurs fotograficzny „Skrzydła Życia”, cykl spotkań o charakterze Informacyjno-prewencyjnym „Wolni i bezpieczni”, skierowany do seniorów projekt „Warsztaty aktywizujące dla osób 60+”, czy cykl warsztatów dla nastolatków „Bezpieczeństwo nie ma ceny” uświadamiające o zagrożeniach wynikających z przestępczości związanej z handlem ludźmi.

Z ramienia Stowarzyszenia „Alae” jest także koordynatorem działań związanych z realizacją Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa FEAD.

Wszystkie działania podejmowane przez Panią Siedlarz charakteryzują się dużym profesjonalizmem i przyczyniają się do zmiany stereotypowego postrzegania roli instytucji pomocy społecznej, które dzięki jej zaangażowaniu są obecnie kojarzone jako otwarte dla każdego mieszkańca miasta i odgrywają ważną rolę w procesie integracji środowiska lokalnego.

NAGRODY ZESPOŁOWE

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Starogardzie Gdańskim – za wieloaspektowe podejście do działań pomocowych na rzecz osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym i budowanie pozytywnego wizerunku pomocy społecznej.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Starogardzie Gdańskim świadczy wysokiej jakości usługi, wyróżnia się wieloaspektowym podejściem do działań pomocowych na rzecz klientów oraz szeroko pojętej grupy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Działania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Starogardzie Gdańskim opierają się nie tylko na bezpośrednim świadczeniu usług z zakresu pomocy społecznej, pieczy zastępczej, przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz rehabilitacji zawodowej i społecznej, ale także na inicjowaniu wielu zadań wybiegających poza podstawowe formy pracy.

Na szczególne podkreślenie zasługuje fakt zdobycia przez PCPR zaufania różnych instytucji i organizacji pozarządowych oraz umiejętność zaangażowania ich do wspólnej realizacji inicjatyw i przedsięwzięć, mających na celu rozszerzenie oferty świadczonych usług. We współpracy z lokalnym Stowarzyszeniem „Amor Omnia Vincit” utworzone zostały mieszkania chronione dla usamodzielnianych pełnoletnich wychowanków rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych oraz zorganizowano obchody „Dnia Rodzicielstwa Zastępczego”. Dodatkowo PCPR nawiązało współpracę z Fundacją „Rodzinny Gdańsk”, powierzając jej prowadzenie placówki opiekuńczo-wychowawczej.

Centrum zapewnia sprawne funkcjonowanie systemu pieczy zastępczej na terenie powiatu starogardzkiego. Swoją uwagę skupia na utrzymaniu bieżącej współpracy m.in. z asystentami rodzin, kuratorami sądu rodzinnego, pedagogami i nauczycielami szkół, z poradnią psychologiczno-pedagogiczną, policją, a także z przedstawicielami innych powiatowych centrów pomocy rodzinie i ośrodków pomocy społecznej. Szczególną rolę w tym zakresie odgrywa współpraca z Sądem Rodzinnym, Pomorskim Ośrodkiem Adopcyjnym w Gdańsku i Krajowym Ośrodkiem Adopcyjnym w Warszawie. Do innowacyjnych działań Centrum należy wdrożenie oferty pomocy prawnej ze strony adwokata, którego zadaniem jest reprezentowanie dzieci z pieczy zastępczej przed Sądem oraz wprowadzenie diagnozy rozwoju

psychofizycznego każdego dziecka z pieczy zastępczej. Ponadto aktywnie pozyskuje dodatkowe środki finansowe w ramach Programów Resortowych, w tym Wspierania Rodzin i Systemu Pieczy Zastępczej.

W zakresie działań na rzecz zwalczania zjawiska wykluczenia społecznego i przeciwdziałania przemocy Centrum, w ramach istniejącego Punktu Interwencji Kryzysowej, udziela porad specjalistycznych z zakresu psychologii, pedagogiki, prawa i pracy socjalnej. Wdraża również projekt ukierunkowany na rozwiązywanie trudnych problemów społecznych w ramach Programu Osłonowego „Wspierania Jednostek Samorządu Terytorialnego w Tworzeniu Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie”. Realizuje także projekt systemowy w ramach Priorytetu VII Promocja Integracji Społecznej.

PCPR prowadzi systematyczne działania na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych i realizuje projekty mające na celu ich integrację społeczną i zawodową.

Swoimi działaniami Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie buduje pozytywny wizerunek pomocy społecznej i pogłębia zaufanie do instytucji pomocy społecznej na terenie powiatu.

Zespół specjalistów pracy socjalnej Ośrodka Pomocy Społecznej w Kurowie: Alicja Tarkowska, Iwona Kobus, Małgorzata Sikora, Jolanta Zięba – *za wykorzystywanie innowacyjnych metod w organizowaniu wszechstronnej pomocy w bardzo trudnym środowisku wiejskim oraz skuteczną współpracę w tym zakresie z lokalnymi liderami i instytucjami.*

Pani Alicja Tarkowska związana jest z pomocą społeczną od 1986 r. Zdobyła kompleksowe doświadczenie zawodowe i w swojej misji z ogromnym poświęceniem wspiera osoby potrzebujące, podejmując szereg działań w celu optymalnego rozwiązania ich problemów, szczególnie poprzez uzyskanie możliwości podjęcia pracy. Pani Alicja dociera do najbardziej potrzebujących i prowadzi szeroko rozumianą pracę socjalną w celu wzmocnienia ich aktywności w środowisku lokalnym, pomaga im w załatwianiu różnych spraw. Trzeba dodać, że działa w trudnym rejonie, obejmującym miejscowości, gdzie bieda jest dziedziczona z pokolenia na pokolenie i występują poważne problemy: alkoholizmu i opiekuńczo-wychowawcze. Jednak Pani Alicja nie rezygnuje z trudnych wyzwań, w swojej profesji

skupia się przede wszystkim na pracy z drugim człowiekiem. Wieloletnie doświadczenie, wrażliwość, umiejętność radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych i ciągle poszukiwanie metod rozwiązywania skomplikowanych spraw, przekłada się na wysoką jakość i skuteczność Jej działalności.

Pani Iwona Kobus od 12 lat pracuje jako pracownik socjalny i aktywnie działa na rzecz środowiska lokalnego, w szczególności na polu uzależnień i przeciwdziałania przemocy. Pani Iwona brała udział w realizacji (zakończonych powodzeniem) trzech projektów systemowych współfinansowanych ze środków EFS, dotyczących zapewnienia profesjonalnej pomocy osobom i rodzinom szczególnie zagrożonym wykluczeniem społecznym. Pani Kobus jest aktywną działaczką na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie, Przewodniczącą Gminnego Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w rodzinie. Na uwagę zasługuje Jej współpraca ze Szkołą w Klementowicach podczas organizacji konkursów dla dzieci o tematyce edukacyjno-profilaktycznej: „Jak zapobiegać przemocy” oraz „Zapobiegamy niewłaściwym zachowaniom”.

Kolejnym obszarem działania Pani Iwony jest pomoc uzależnionym od alkoholu i podejmowanie działań profilaktycznych w tym zakresie (jest członkiem Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych). Jednak na szczególne uznanie zasługuje Jej zaangażowanie we współpracę z Bankiem Żywności i lokalnym Stowarzyszeniem „Ochotnicza Straż Pożarna” w celu pozyskiwania żywności dla osób najbardziej potrzebujących.

W tym roku dzięki Jej inicjatywie i współpracy z rolnikami poszkodowanymi wprowadzeniem embarga na ich produkty, osoby najuboższe otrzymały jabłka i marchew. Pani Iwona również pracuje charytatywnie i bierze udział w wielu akcjach społecznych jako wolontariusz.

Pani Małgorzata Sikora pracuje w OPS w Kurowie od 2008 r. Wielu Jej podopiecznych to osoby chore psychicznie, z którymi trudno pracować, ale determinacja Pani Małgorzaty i umiejętność postępowania z nimi sprawiają, że udaje się motywować chorych do leczenia. Pani Małgorzata podejmuje też wiele działań, dzięki którym potrafi nakłonić klientów (oraz ich rodziny) do współdziałania i doprowadzić do tak znaczącej zmiany w ich zachowaniu, że wychodzą z kręgu podopiecznych Ośrodka i stają się samodzielni.

Cenną inicjatywą Pani Sikory jest nawiązanie współpracy z Fundacją „Dziecko i Kultura” gdzie w ramach projektu „Dzielę się książkami”

Ośrodek otrzymał ponad 120 książek i gier planszowych dla dzieci młodzieży, które zostały przekazane do świetlicy „Przystanek” działającej przy GKRPA.

Pani Sikora działa również w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie, rozwiązywania problemów alkoholowych i pomocy osobom i rodzinom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Podczas powodzi w 2010 r. czynnie niosła pomoc poszkodowanym.

Pani Jolanta Zięba pracuje w OPS w Kurowie od 1998 r. W pracy zawodowej od 17 lat niesie pomoc pokrzywdzonym przez los, ale także aktywnie uczestniczy w akcjach charytatywnych i kwestach, prowadzi zbiórki produktów m.in. dla dzieci. Podczas powodzi w 2010 r. pomagała poszkodowanym. Jest wyjątkowo zaangażowana w pracę socjalną na rzecz osób starszych, samotnych, stanowiących grupę osób wymagających szczególnego traktowania. Pracuje na terenie wiejskim, odizolowanym i specyficznym, gdzie problem dziedzicznej biedy współwystępuje z problemami uzależnienia od alkoholu. Pani Zięba wielokrotnie brała udział w rozwiązywaniu sytuacji kryzysowych, występowała jako mediator, organizowała spotkania podopiecznych z policją w celu wypracowania najskuteczniejszych metod przeciwdziałania przemocy w rodzinie, a ofiarom przemocy organizowała miejsce odizolowania od sprawców np. w hostelach i poprzez wynajęcie mieszkania. Brała udział w realizacji trzech projektów systemowych współfinansowanych ze środków EFS dotyczących pomocy osobom i rodzinom szczególnie zagrożonym wykluczeniem społecznym. Zakończyły się one sukcesem, ponieważ większość beneficjentów po ukończeniu kursów i szkoleń podjęła pracę.

Stowarzyszenie Pomocy Wzajemnej „Barka” w Strzelcach Opolskich – za szczególne zaangażowanie w działania na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym w celu ich edukacji, rozwoju i usamodzielnienia.

Stowarzyszenie Pomocy Wzajemnej „Barka” powstało w 1998 roku i od początku swojego istnienia podejmowało bardzo szeroki zakres działań, do których zaliczyć należy utworzenie domów wspólnotowych i schroniska zimowego, utworzenie Klubu Integracji Społecznej oraz uruchomienie Centrum Integracji Społecznej. W swojej działalności Stowarzyszenie wykorzystuje niekonwencjonalne formy aktywności, np. streetworking. Na terenie

Opolszczyzny jest to jedna z pierwszych organizacji pozarządowych kierujących się zasadami ekonomii społecznej. Jest to też jedna z najaktywniejszych i najlepiej działających organizacji w tym województwie.

Do prekursorskich przedsięwzięć Stowarzyszenia należy uruchomienie ekologicznej kotłowni na biomasę i ekologicznych oczyszczalni w trzech domach. Do innych, również zasługujących na uwagę, należy zorganizowanie – w ramach Europejskiego Roku Walki z Ubóstwem i Wykluczeniem Społecznym – karawany rowerowej do Brukseli, w której uczestniczyły osoby bezdomne i uzależnione. Organizowano także międzynarodowe obozy wolontariuszy, nawiązana została dobra współpraca ze społecznością lokalną. Wspólnie z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Strzelcach Opolskich zrealizowano pionierski projekt „Razem przeciw wykluczeniu społecznemu” polegający na pilotażowym wdrażaniu standardów usług w zakresie bezdomności i przetestowaniu modelu gminnego standardu wychodzenia z bezdomności.

Stowarzyszenie podejmuje działania osłonowe, takie jak organizacja miejsc do życia i pracy dla osób bezdomnych i wykluczonych społecznie, jak i działania o charakterze aktywizującym i profilaktycznym. W ciągu całego okresu działalności Stowarzyszenie udzieliło pomocy 1500 osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej.

Stowarzyszenie Pomocy Wzajemnej „BARKA” dzięki swojemu ogromnemu zaangażowaniu w podejmowanie działań na rzecz osób bezdomnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, aktywności i skuteczności może pochwalić się wymiernymi rezultatami swoich działań.

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Sztumie – za realizację programów adresowanych do grup społecznych zagrożonych wykluczeniem, aktywizację społeczności lokalnej, w tym poprzez realizację projektów socjalnych

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Sztumie podejmuje szereg innowacyjnych działań na rzecz aktywizacji i integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, seniorów, rodzin oraz w zakresie profilaktyki uzależnień społeczności lokalnej.

Ośrodek wykazuje się szczególnymi osiągnięciami w dziedzinie wdrażania i realizacji projektów aktywizacji i integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, dzięki środkom pozyskanym z Europejskiego Funduszu Społecznego. Poprzez realizację projektu pt.

„Program aktywizacji społeczno-zawodowej w gminie Sztum Wczoraj Dziś Jutro” wykorzystano aktywne instrumenty pomocy społecznej w pracy z rodzinami ubogimi zapewniające im wzrost kompetencji życiowych i umiejętności zawodowych w celu zmniejszenia obszarów wykluczenia społecznego.

Ponadto MGOPS w Sztumie był realizatorem projektu konkursowego pn. „Razem łatwiej – KIS Sztum: współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007–2013. Celem projektu była aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Ośrodek skupia także swoją uwagę na działaniach ukierunkowanych na wsparcie osób starszych. Od 2010 roku Ośrodek realizuje projekt pn. „Kawa dla seniora”, umożliwiający, dzięki ofiarności i wsparciu sztumskich przedsiębiorców, otrzymanie za symboliczną złotówkę, kawy lub herbaty w określonych lokalach gastronomicznych.

W 2012 roku Miasto i Gmina Sztum zrealizowało zadanie publiczne pn. „Aktywny senior to zdrowy senior”. Powyższy projekt ukierunkowany był na zapobieganie poczucia osamotnienia u osób starszych i ich marginalizacji, poprawę jakości życia dla godnego starzenia się poprzez aktywność społeczną i poprawę samopoczucia psychicznego oraz zdrowia fizycznego osób starszych.

W roku 2014 Stowarzyszenie Pomocy Osobom Przewlekłe Chorym Dar Serca, w partnerstwie z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sztumie oraz Sztumskim Centrum Kultury, zrealizowało projekt w ramach Rządowego Programu na Rzecz Aktywności Osób Starszych pn. „Aktywny senior darem serca dla potrzebujących”, którego wiodącym kierunkiem działania było rozszerzenie dostępności do usług społecznych m.in. opiekuńczych, kulturalnych, edukacyjnych, poradniczo-doradczych, sportowych i turystycznych.

W tym samym okresie zrealizowano projekt pn. „Eko-senior – edukacja ekologiczna osób starszych z terenu miasta i gminy Sztum oraz budowanie więzi międzypokoleniowej”.

Także od 2014 roku Miasto i Gmina Sztum, za pośrednictwem MGOPS w Sztumie oferuje świadczenie usługi zapewniającej społeczności lokalnej telefoniczną opiekę domową tzw. teleopiekę, polegającą na elektronicznym całodobowym monitoringu i udzielaniu natychmiastowej pomocy w przypadku zagrożenia życia, zdrowia, bezpieczeństwa osób starszych i osób z niepełnosprawnością w miejscu ich zamieszkania.

Ponadto Ośrodek podejmuje działania na rzecz osób niepełnosprawnych m.in. dzięki sprawnemu funkcjonowaniu Środowiskowego Domu Samopomocy w Czerninie, czy też poprzez realizację projektu pn. „Wsparcie osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych”, obejmującego działania pomocowe ukierunkowane na podwyższanie kwalifikacji i kompetencji osób niepełnosprawnych, wyposażenie ich w umiejętności poruszania się po rynku pracy i mobilizowanie do aktywnego poszukiwania zatrudnienia.

Działania na rzecz rodzin i profilaktyki uzależnień obejmują realizację projektów takich jak „Stop przemocy rodzinie w Mieście i Gminie Sztum” (2012), „Przemocy mówimy NIE” (2013), kampania „Biała wstążka” (2014), wsparcie w organizowaniu imprez promujących zdrowy tryb życia, utworzenie grupy P@T w ramach ogólnopolskiego Programu Komendy Głównej Policji „Profilaktyka @ Ty”, inicjator Sztumskiej Karty Dużej Rodziny.

MGOPS w Sztumie podejmuje nowe formy włączenia obywateli w działalność organizacji trzeciego sektora. W 2015 r. w ramach współpracy ze Spółdzielnią Socjalną realizuje projekt pn. „Galop ku wolności”, którego celem jest przygotowanie skazanych do wejścia na rynek pracy po opuszczeniu Zakładu Karnego, zwiększenie ich kompetencji społecznych oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. Działania te służą również promocji przedsiębiorczości społecznej, przełamywaniu stereotypów dotyczących osób wykluczonych i idei łączenia lokalnych sił celem rozwiązywania problemów społecznych i wyznaczania kierunków rozwoju. Projekt ma charakter innowacyjny w skali całego kraju, a jego partnerami są: Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Gdańsku, Spółdzielnia Socjalna „Iskra” ze Sztumskiego Pola, Zakład Karny w Sztumie, Miasto i Gmina Sztum oraz Powiatowy Urząd Pracy w Dzierzgoniu.

Do pozostałych działań Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sztumie na rzecz lokalnej społeczności należy współpraca z wieloma sztumskimi organizacjami pozarządowymi, promowanie i wspieranie wolontariatu, organizacja Spotkań Wigilijnych, organizacja Sztumskiego Dnia Dziecka Utraconego, czy też akcji mających na celu pozyskanie żywności dla najbardziej potrzebujących.

Pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wejherowie – za realizację innowacyjnych projektów adresowanych do społeczności lokalnej, w tym projektu „Pudełko na Jesień Życia” oraz pracę w środowisku metodą Organizowania Społeczności Lokalnych.

W 2013 r. pracownicy MOPS opracowali autorską Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych w mieście Wejherowie na lata 2013–2020. Opracowane założenia kładły nacisk na wzrost potencjału społecznego i szeroko rozumianą aktywizację wszystkich grup społecznych miasta, ze szczególnym uwzględnieniem środowisk zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym. Jednym z pierwszych działań wykraczających poza standardową działalność Ośrodka było przygotowanie akcji społecznej pn. „Pudełko na Jesień Życia”, która została przeprowadzona we współpracy z władzami miasta, przedstawicielami lokalnej służby zdrowia i objęta patronatem Prezydenta Wejherowa. Pomysł tego przedsięwzięcia polegał na umieszczeniu w specjalnie oznakowanym pudełku, na specjalnie opracowanej karcie informacyjnej, najważniejszych informacji o stanie zdrowia osoby, chorobach, przyjmowanych lekach, uczuleniach, danych kontaktowych do osób, które należy powiadomić w przypadku przewiezienia osoby do szpitala. Pudełko umieszczano w lodówce, a na jej drzwiach naklejony był znaczek informacyjny akcji. Dzięki temu oznaczeniu, służby medyczne udzielające pomocy osobom starszym (poinformowane o akcji) miały ułatwiony dostęp do informacji znajdujących się w pudełku.

Pierwotnie akcja skierowana była do osób starszych, samotnych i chorych, lecz ogromny wzrost zainteresowania spowodował „przeniesienie” tego działania na inne osoby, chcące posiadać takie pudełko na tzw. wszelki wypadek. Jednak pracownicy MOPS, pomysłodawcy tej nowatorskiej inicjatywy, za największy sukces uznali przekształcenie się jej w kampanię o zasięgu ogólnokrajowym i to w przeciągu pół roku od rozpoczęcia pilotażu akcji. Autorzy pomysłu chętnie dzielą się informacjami i instruują pracowników innych jednostek i organizacji na temat wdrożenia tej koncepcji.

Kolejnym niekonwencjonalnym działaniem wynikającym bezpośrednio z realizacji Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych jest Organizacja Społeczności Lokalnych. Pilotażowy Program Aktywności Społecznej „Wspólna sprawa” realizowany przez MOPS z mieszkańcami jednego z osiedli w Wejherowie w latach 2011–2012 pozwolił na sprawdzenie nowatorskich metod pracy w praktyce i wyciągnięcie odpowiednich wniosków. Głównym celem prowadzonych działań i nietradycyjnej pracy

socjalnej w środowisku osób zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym było pokazanie możliwości wykorzystania własnych zasobów do realizacji wspólnych, sąsiedzkich inicjatyw. Początkowo to pracownicy MOPR występowali w roli mentorów, głównych pomysłodawców i organizatorów wszelkich przedsięwzięć przy dość biernej postawie ogółu społeczności. Jednak te pierwsze organizowane wspólnie akcje (np. sąsiedzkie wyjazdy rowerowe, zimowy kulig, rodzinne podchody, rajdy, ogniska) miały na celu wyłonienie spośród mieszkańców tych najbardziej aktywnych, którzy docelowo mieli pełnić rolę liderów w swoim środowisku. Praca, jaką wykonali pracownicy socjalni zaowocowała zawiązaniem nieformalnej grupy społecznej „Śródmieście Wejherowo”, która z pozycji partnera dla MOPS stała się liderem. Warto podkreślić, że większość aktywnych członków grupy stanowią klienci Ośrodka, którzy dzięki wsparciu potrafili wyjść z systemu pomocy społecznej. W chwili obecnej MOPS bierze udział w działaniach organizowanych przez tę społeczność jedynie jako partner wspierający w postaci dofinansowania zakupu m.in. żywności i ubezpieczenia uczestników, użyczenia sprzętu sportowego ze świetlic działających w ramach MOPS, wspierania w rozmowach ze sponsorami. Planowanie, uzgadnianie i realizacja pomysłów leży wyłącznie po stronie społeczności lokalnej. Obecnie grupa nawiązuje kontakty z innymi instytucjami i organizacjami działającymi na terenie Wejherowa i planuje wspólne przedsięwzięcia, a pracownicy socjalni zapraszani są do udziału w różnych akcjach na zasadzie gości honorowych. Po dwuletniej pracy w środowisku metodą Organizowania Społeczności Lokalnych powstał pomysł utworzenia spółdzielni socjalnej. Liderzy grupy „Śródmieście Wejherowo” na dzień dzisiejszy współpracują z Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej „Dobra Robota”.

Streetworkerzy Fundacji „Spe Salvi” w Białymstoku – za nowatorskie metody pracy z osobami bezdomnymi, zaangażowanie w rozwiązywanie najtrudniejszych problemów tej grupy osób oraz działania prewencyjne w zakresie bezdomności.

Fundacja „Spe Salvi” rozpoczęła swoją aktywną działalność skierowaną do osób bezdomnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym w 2008 r., m.in. w formie streetworkingu. Streetworking to forma pracy socjalnej, której celem jest niesienie pomocy ludziom w rozwiązywaniu ich problemów i zaspokajaniu potrzeb w środowisku ich codziennego funkcjonowania. Streetworkerzy z Fundacji „Spe Salvi” pracują metodą streetwor-

kingu z osobami bezdomnymi na terenie Miasta Białystok, monitorują teren miasta podczas codziennych patroli i odwiedzają rejony gdzie żyją osoby bezdomne i wykluczone społecznie. Najczęściej są to miejsca, do których nie przychodzą inni „zwykli ludzie”, czyli najczęściej: pustostany, śmietniki, baraki, kontenery, garaże, klatki schodowe, działki. Osoby bezdomne są trudną grupą społeczną, często doświadczoną wieloma traumatycznymi przeżyciami, zatem próba nawiązania z nimi kontaktu i zbudowanie zaufania wymaga dużo pracy i wytrwałości. Streetworkerzy z Fundacji „Spe Salvi” są ekspertami w tej dziedzinie, ponieważ podczas wieloletniego doświadczenia w pracy zdobyli ogromne doświadczenie, przeszli też wiele szkoleń, jak: coaching, pierwsza pomoc, streetworking w środowisku lokalnym, mentoring. Na uznanie zasługuje również fakt, że streetworkerzy to osoby młode, które swoją pracę wykonują z ogromną pasją, co w połączeniu ze zdobytą wiedzą i kompetencjami sprawia, że ich pomoc świadczona osobom bezdomnym jest na wysokim poziomie. Streetworkerzy wspierają bezdomnych na różnych płaszczyznach życia, motywują do zmiany jego stylu, zmiany sposobu myślenia, towarzyszą w rozwiązywaniu spraw dnia codziennego, zawsze są obok osoby bezdomnej, kiedy ta potrzebuje pomocy. Dodatkowo działają w zakresie prewencji bezdomności, poprzez prowadzenie prelekcji skierowanych do studentów białostockich uczelni, gdzie dzielą się swoimi doświadczeniami, informują jak postępować w bezpośrednim kontakcie z bezdomnymi i w jaki sposób udzielać pomocy by nie szkodzić.

Doceniając działania streetworkerów trzeba wspomnieć również o projektach realizowanych w tym zakresie przez Fundację „Spe Salvi”: Pierwszy projekt: „Twój przyjaciel streetworker” trwający od 01.02.2010 r. do 30.04.2011 r. oraz „Twój przyjaciel streetworker – kontynuacja” od 01.10.2010 r. do 31.05.2012 r. dofinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS realizowany był w okresie poznawania bezdomności oraz funkcjonowania systemu pomocowego w województwie podlaskim, a w szczególności miasta Białystok. W tym czasie utworzono Centra Streetworkingu w 4 miastach na terenie województwa podlaskiego: Białymstoku, Sokółce, Mońkach i Choroszczy. W ramach projektu zostało zatrudnionych i przeszkolonych 21 streetworkerów, których zadaniem była praca z lokalną społecznością na danym terenie, gdzie streetworkerzy badali jej potrzeby i problemy. Udzielano pomocy osobom potrzebującym, bezdomnym, bezrobotnym i dzieciom.

W okresie od 01.06.2012 r. do 31.07.2013 r. Fundacja „Spe Salvi” była partnerem w projekcie „Tworzenie i rozwijanie standardów usług pomocy i integracji społecznej” w zakresie standaryzacji z bezdomnymi,

w tym : opracowanie modelu „Gminnego standardu wychodzenia z bezdomności”, w jego ramach 6 streetworkerów z powodzeniem wdrażało Standardy Streetworkingu i efektywnie współpracowało z innymi instytucjami działającymi na rzecz bezdomnych w Białymstoku. Streetworkerzy oferowali wsparcie osobom bezdomnym, które same po tę pomoc nie przyjdą i często pełnili rolę pośredników między nimi a placówkami pomocowymi (MOPR, noclegownie, szpitale). Realizacja tego projektu zaowocowała dalszym finansowaniem działalności streetworkingu przez Urząd Miasta Białystok realizując od 2013 r. zadanie publiczne: Streetworking – działania na rzecz osób bezdomnych. Tytuł: „Streetworking w Białymstoku z pomocą Bezdomnym”.

Największym sukcesem dla streetworkera jest wyjście osoby z bezdomności, znalezienie pracy i mieszkania, ale satysfakcję sprawia także moment kiedy osoba bezdomna dokonuje nawet niewielkiej zmiany w swoim życiu (zaczyna dbać o higienę, zmienia ubranie, ogranicza spożycie alkoholu).

Trudno wskazać jednoznaczne osiągnięcia w pracy streetworkera. Jednak wymierny efekt stanowią liczby, które wskazują, że w ramach projektu „Streetworkerzy w Białymstoku z pomocą Bezdomnym” realizowanym od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r.: 16 osób umieszczono w Domu dla Bezdomnych, 25 osób w noclegowni, 8 osób usamodzielniało się, 22 osoby znalazły pracę, 26 osobom systematycznie towarzyszyono podczas wizyt u lekarza i odwiedzano w szpitalu, 17 – wynajęło mieszkanie, 14 – podjęło terapię odwykową, 1 osoba podjęła terapię w Monarze, a 20 osobom systematycznie towarzyszyono w załatwianiu spraw w urzędach.

WYRÓŻNIENIA INDYWIDUALNE

Pani Wioletta Bodnar – Zastępca Kierownika Zespołu Terenowej Pracy Socjalnej Nr 7 w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej we Wrocławiu – *za wielkie zaangażowanie w poszerzanie oferty pomocowej skierowanej do beneficjentów pomocy społecznej oraz skuteczne organizowanie społeczności lokalnej Nadodrza*

Pani Wioletta Bodnar związana jest zawodowo z pomocą społeczną od 1997 roku, zaczynając jako pracownik socjalny. Od 2008 roku, do dnia dzisiejszego pełni funkcję Zastępcy Kierownika Zespołu Terenowej Pracy Socjalnej Nr 7. Wyróżniona od początku swojej drogi zawodowej w MOPS związana jest z Nadodrziem liczącym ok. 35 tysięcy mieszkańców, które zaliczane jest do jednych z najbiedniejszych osiedli Wrocławia.

Pani Bodnar jako osoba z dużym doświadczeniem zawodowym stale podwyższa swoje kwalifikacje poprzez samokształcenie oraz udział w licznych szkoleniach i kursach. Działa zarówno na szczeblu lokalnym, jak i międzynarodowym. W trakcie organizowanych w imieniu ZTPS 7 licznych wizyt studyjnych (m.in. z Litwy i Walii), chętnie dzieli się zdobytymi doświadczeniami. Dodatkowo Pani Wioletta czynnie uczestniczy w Kongresach Rewitalizacji Miast, konferencjach, seminariach, wizytacjach odbywających się w różnych miastach Polski oraz państwach europejskich, gdzie wspólnie z innymi specjalistami pracującymi w obszarze pomocy społecznej zapoznaje się z dobrymi praktykami. Jednocześnie sama godnie prezentuje swoją aktywność obejmującą pracę ze społecznością lokalną na rzecz osób najbardziej potrzebujących.

Powołana zarządzeniem Dyrektora MOPS na eksperta merytorycznego do pełnienia roli lidera ds. animacji w sferze organizowania społeczności lokalnej, prowadzi szkolenia i spotkania edukacyjne dla Organizatorów Społeczności Lokalnej, pracowników socjalnych, policji, kuratorów i przedstawicieli organizacji pozarządowych. Swoją postawą i wysokimi kompetencjami inspiruje do wdrażania nowatorskich rozwiązań w pomocy społecznej. Niejednokrotnie została doceniona i wyróżniona za wkład pracy przez przełożonych oraz władze miasta. Może pochwalić się wieloma nagrodami, wyróżnieniami oraz tytułem „Wyjątkowej Perelki Pracy Socjalnej”.

W ostatnich latach podejmowała i realizowała wiele projektów społecznych. Na wyróżnienie zasługuje powołanie partnerstwa „Razem dla

Nadodrze”, gdzie jako lider czuwała nad procesem tworzenia partnerstwa, była także koordynatorem licznych działań, oceny rezultatów oraz komunikacji społecznej. Jako, że jest zwolenniczką rozwiązywania problemów na drodze dialogu, sama posiada certyfikat mediatora, co umożliwiła społeczności lokalnej korzystanie z bezpłatnych mediacji. Ze względu na sceptyczne podejście mieszkańców, zaplanowała i stworzyła w ramach działań środowiskowych projekt „Porozmawiaj z sąsiadem”, finansowany z EFS oraz realizowany we współpracy z fundacją „Dom Pokoju”. W trakcie projektu dostrzeżono potencjał oraz rolę mediacji, co też zaowocowało założeniem i prowadzeniem, przez Wrocławskie Centrum Rozwoju Społecznego i Fundację „Dom Pokoju” na Nadodrze, bezpłatnego Pogotowia Mediacyjnego dla wszystkich mieszkańców. W celu wyrabiania, od najmłodszych lat, prawidłowych postaw społecznych, w szkołach odbywają się prelekcje Pani Bodnar oraz innych pracowników socjalnych ZTPS 7, promujące „dobre pomaganie”, wolontariat oraz zachęcające do aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym. Jednocześnie organizowane są różne konkursy np. „Bezpieczne Nadodrze” kierowane do dzieci, w celu zwiększenia ich poczucia bezpieczeństwa ale i nauki jak sobie radzić w sytuacjach problemowych oraz gdzie mogą skorzystać ze wsparcia. Na szczególne wyróżnienie zasługuje podejmowanie działań mających na celu integrację uczniów, rodzin i społeczności różnych narodowości. Od 2010 roku Pani Bodnar jest także autorem, animatorem i koordynatorem wdrażanego Programu Aktywności Lokalnej (PAL) „Aktywne Nadodrze”, które w wielkim skrócie umożliwia zastosowanie wielu niekonwencjonalnych metod aktywizacji społecznej i zawodowej. Z kolei Akademia Lidera – uznawana jest za sztandarowy warsztat prowadzony do dnia dzisiejszego przez samą Laureatkę, która także jest pomysłodawcą. Za pomocą metody warsztatowej udaje się rozbudzenie wiary członków warsztatów w przeprowadzanie zmian, uświadomienie własnego potencjału, wiedzy, doświadczenia, talentu i ich wykorzystania na rzecz pomagania drugiemu człowiekowi. Co więcej, spośród 35 osób, które ukończyły Akademię i równoległe warsztaty, 16 osób znalazło zatrudnienie na otwartym rynku pracy, czyli wyszło z systemu pomocy społecznej. Pomimo to, chętnie współpracują na rzecz realizacji inicjatyw społecznych, co świadczy o wysokim profesjonalizmie Pani Bodnar oraz o Jej umiejętności pozytywnego wpływania na uczestników i wprowadzania zmian.

Należy zaznaczyć, że podejmowane przez Wyróżnioną inicjatywy były zawsze przeprowadzane po wnikliwej diagnozie w sposób kompleksowy, różnorodny oraz ciekawy, przez co społeczność lokalna była zaintereso-

sowana współpracą. Poprzez swoje zaangażowanie, interdyscyplinarność, Pani Wioletta Bodnar nadaje nowe znaczenie edukacji obywatelskiej, poszanowaniu dla odrębności oraz aktywizacji społeczności lokalnej.

Pani Małgorzata Kuchejda – Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Bystrzycy Kłodzkiej – *za wspieranie i popularyzację ekonomii społecznej, realizację projektów aktywizacji społeczno-zawodowej w zakresie budownictwa socjalnego, a także działania na rzecz osób niepełnosprawnych*

Pani Małgorzata Kuchejda związana jest zawodowo z pomocą społeczną od 1985 r. Rozpocząła pracę jako pracownik socjalny w Ośrodku Opiekuna Społecznego, następnie w latach 2004–2006 była Kierownikiem Środowiskowego Domu Samopomocy, Zastępcą Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej, a od 2011 r. pełni funkcję Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Bystrzycy Kłodzkiej. Jest również współzałożycielką Bystrzyckiego Stowarzyszenia Dobroczynnego – organizacji pozarządowej w Bystrzycy Kłodzkiej.

Od wielu lat realizuje przedsięwzięcia, które często wykraczają poza standardową działalność w obszarze pomocy społecznej. W 2005 r. realizowała projekty na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, m.in. takie jak „Żyjmy inaczej” – warsztaty integracyjne dla osób niepełnosprawnych współfinansowane ze środków PFRON, projekt „Spójrz na mnie – jestem” realizowany za pośrednictwem Funduszu Lokalnego Masywu Śnieżka, czy też „Starość nie musi być samotna” współfinansowanego przez województwo dolnośląskie.

Kolejnym przykładem na to, że Pani Małgorzata Kuchejda jest doskonałym partnerem w realizacji nowatorskich rozwiązań jest realizacja projektów „Gminne programy aktywizacji społeczno-zawodowej na rzecz budownictwa socjalnego – edycja 2011 oraz edycja 2015”. Realizacja projektu w 2011 r. przyczyniła się do podniesienia standardów 40 mieszkań, komunalnych i socjalnych. W bieżącej edycji projektu, 14 osób ukończy kurs zawodowy w zakresie nowoczesnych technologii robót wykończeniowych w budownictwie oraz zostanie wyremontowanych 25 mieszkań. Dzięki umiejętności Pani Małgorzaty dotyczącej pozyskiwania partnerów do współpracy, w realizację projektu włączyli się również miejscowi przedsiębiorcy oraz Zakład Usług Komunalnych Sp. z o.o.

W 2014 r. Pani Kierownik zrealizowała 3 projekty konkursowe ogłoszone przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej tj: „Targi Aktywnych Form Pomocy”, Projekt „Gmina Bystrzyca Kłodzka skutecznie przeciw przemocy”, a także „Program asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej na rok 2014”.

Pani Małgorzata jest także realizatorem wielu projektów i programów, które swoją innowacyjnością wychodzą naprzeciw oczekiwaniom osób dotkniętych problemem bezradności i wykluczeniem społecznym. Współpracując z holenderskimi partnerami doprowadziła do utworzenia wypożyczalni sprzętu rehabilitacyjnego.

Współpracuje również z wieloma organizacjami pozarządowymi. Jednak na największą uwagę zasługuje Jej zaangażowanie we wspieranie i popularyzację ekonomii społecznej w gminie Bystrzyca Kłodzka. Jest głównym zleceniodawcą dla działających w gminie dwóch spółdzielni socjalnych.

Pani Zofia Mielcarek – Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Krośnie Odrzańskim – *za skuteczność i aktywność w obszarze pomocy społecznej, w tym współpracę międzysektorową, utworzenie wielu jednostek i struktur pomocowych służących różnym grupom społecznym oraz realizację projektu systemowego „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji”*

Pani Zofia Mielcarek od ponad 10-ciu lat jest Dyrektorem PCPR. W swojej pracy wyróżnia się inicjowaniem przedsięwzięć służących wsparciem i pomocą osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Zawsze jest otwarta na problemy osób słabszych, budując system wsparcia osób, rodzin, społeczności lokalnych. W ocenie współpracowników jest osobą ciepłą, życzliwą, zawsze służącą radą i pomocą. Swoją aktywność i chęć niesienia pomocy słabszym wykorzystuje w nowatorskich działaniach, dzięki czemu zarówno samorządy lokalne, jednostki organizacyjne pomocy społecznej i organizacje pozarządowe włączają się w ich realizację. Do takich ważnych inicjatyw zaliczyć należy np. zawiązanie partnerstwa społecznego rodzinka.pl, które zrzesza wymienione podmioty z terenu powiatu.

Pani Zofia Mielcarek jest też organizatorem wielu konferencji, spotkań, pokazów plenerowych, które mają służyć integracji społeczności lokalnych, organizacji pozarządowych i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej.

Dzięki jej uporowi i wytrwałości na terenie powiatu zostały utworzone m.in.: dwa domy dziecka w Gubinie (w 2004 r.) i Krośnie Odrzańskim (w 2013 r.), Ośrodek Interwencji Kryzysowej (w 2005 r.), Powiatowy Ośrodek Wsparcia „Integracja” w Krośnie Odrzańskim (w 2006 r.), Warsztaty Terapii Zajęciowej w Gubinie (2004 r.). Powstały 3 rodziny zastępcze o charakterze pogotowia rodzinnego oraz 4 zawodowe rodziny zastępcze. W 2007 roku przeniesiono do nowej siedziby w Szczawnie Dom Pomocy Społecznej.

W latach 2008–2014 Powiatowe Centrum w Krośnie Odrzańskim pod nadzorem Pani Dyrektora realizowało projekt Systemowy „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji”. W ramach tego projektu 450 osób z niepełnosprawnością i z pieczy zastępczej z terenu powiatu krośnieńskiego zostało objętych wsparciem. Wprowadzone zostały jako pierwsze praktyki współpracy międzysektorowej w projekcie. Do współpracy zostały zaproszone organizacje pozarządowe.

Ponadto Pani Zofia Mielcarek pełni funkcję Przewodniczącej Komisji Rewizyjnej w Ogólnopolskim Stowarzyszeniu Powiatowych i Miejskich Ośrodków Pomocy Rodzinie „Centrum”. Posiada złotą odznakę Związku Emerytów i Rencistów, Odznaczenie Wojewody za wkład w rozwój województwa zielonogórskiego oraz Honorową Odznakę PCK III stopnia.

Pan Dariusz Obiegło – Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Tursku – *za prawie 30-letnią skuteczną aktywność i zaangażowanie w rozwiązywanie problemów społeczności lokalnej, w tym mieszkańców Domu, którym kieruje oraz kreowanie profesjonalnej i nowoczesnej polityki społecznej*

Pan Dariusz Obiegło swoje wszechstronne wykształcenie oraz wieloletnie różnorodne doświadczenia nieustająco wykorzystuje do podejmowania licznych działań na rzecz osób wymagających wsparcia i pomocy. Jest świetnym organizatorem i skutecznym inicjatorem wielu cennych przedsięwzięć mających na celu rozwiązywanie problemów mieszkańców Domu. Aktywnie działa również w społeczności lokalnej, zjednując sobie uznanie wszystkich, zarówno osób indywidualnych, jak i przedstawicieli wielu podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu sulęcińskiego. Pan Dariusz Obiegło w swoim środowisku lokalnym nazywany jest „ambasadorem” powiatu sulęcińskiego.

Przez prawie 30 lat swojej działalności Pan Dariusz Obiegło wielokrotnie pokazywał i nadal pokazuje, że wiele rzeczy niemożliwych jest możliwych. Trzeba tylko chcieć, mieć determinację, zachęcić innych do działania. Swoje doświadczenie Pan Dariusz Obiegło zdobył m.in. świadcząc wolontariat, kierując zespołem placówek dla osób bezdomnych, kierując Ośrodkiem Pomocy Społecznej, a obecnie – będąc dyrektorem Domu Pomocy Społecznej.

Na koncie jego sukcesów znajduje się np. organizowanie pierwszych punktów wydawania żywności dla najuboższych, przygotowywanie i rozwożenie paczek świątecznych dla dzieci z rodzin wiejskich korzystających z pomocy społecznej, zorganizowanie pierwszych w kraju Mistrzostw Polski Osób Bezdomnych w Halowej Piłce Nożnej, których był pomysłodawcą, zrealizowanie kilku projektów mających na celu aktywne włączenie rodzin do pracy nad ich usamodzielnianiem, rozwój rehabilitacji osób niepełnosprawnych, rozwój i integrację społeczności lokalnej. Będąc Dyrektorem Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Witnicy wprowadził innowacyjną formę pracy socjalnej polegającej na popołudniowych patrolach pracowników socjalnych i Policji w środowiskach szczególnego ryzyka, mających na celu prewencję przemocy domowej, zaniechania dzieci i łamania ustaleń kontraktów socjalnych. Z jego inicjatywy uruchomiany został Klub Integracji Społecznej w Witnicy oraz sala rehabilitacyjna dla mieszkańców gminy.

Na stanowisku Dyrektora Domu Pomocy Społecznej pracuje od 2008 roku. Niewątpliwym sukcesem było osiągnięcie standardu usług przez jednostkę, a także ustabilizowanie jej sytuacji finansowej. Był współautorem „Programu Pracy z Osobami Chorymi na Chorobę Alzheimera i Inne Choroby Dementyjne”. Program został wdrożony, wcześniej dostosowano część obiektu do przyjęcia takiej grupy mieszkańców. Za program DPS otrzymał nagrodę Kapituły Konkursu „Hit Ziemi Lubuskiej 2013”. W 2012 roku z inicjatywy Pana Obiegło na mocy podpisanego porozumienia ze szkołą opiekunów osób starszych zorganizowano wspólnie kilka projektów, w ramach których słuchacze ze szkoły niemieckiej odbywali praktyki w DPS w Tursku. Odbyto kilka wizyt studyjnych w polskich i niemieckich domach pomocy społecznej, co pozwoliło na wymianę doświadczeń porównanie systemów kształcenia.

Obok podstawowej działalności zawodowej Pan Dariusz od wielu lat prowadzi zajęcia dydaktyczne dla kandydatów na pracowników pomocy społecznej oraz dla pracowników w ramach doksztalcania. Był także współautorem założeń programowych do nowego zawodu „Opiekun osób starszych”.

Pan Dariusz Obiegło ma już na swoim koncie wiele nagród i wyróżnień za osiągnięcia w obszarze pomocy społecznej.

Pan Marcin Dudek – Zastępca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dąbrowie Górniczej – *za różnorodne, innowacyjne działania na rzecz osób potrzebujących pomocy, aktywizację i angażowanie lokalnych społeczności w przedsięwzięcia skutkujące poprawą ich życia oraz profesjonalne wsparcie Seniorów poprzez łączenie pokoleń i pracę na rzecz dzieci*

Pan Marcin Dudek jest związany z pomocą społeczną od 2000 roku. W tym czasie przez pierwszych 11 lat pracował w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Częstochowie i tam realizował wiele nowatorskich rozwiązań w pomocy społecznej. Przyczynił się m.in. do uruchomienia usługi asystent rodziny, zbudował od podstaw jeden z pierwszych w Polsce zespołów ds. organizowania społeczności lokalnej, organizował w Ośrodku półkolonie i zajęcia wyrównawcze dla dzieci oraz wiele innych akcji na rzecz: rodzin zastępczych, wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych, seniorów.

Od 2010 r. Pan Dudek związany jest z Miastem Radomsko, gdzie na początku realizował w MOPS zadania z zakresu opieki nad dzieckiem i rodziną (prowadził społecznie m.in. świetlicę osiedlową), a od grudnia 2011 r. jest starszym specjalistą pracy socjalnej – koordynatorem w MOPS w Radomsku.

Obecnie Pan Marcin Dudek nadal czynnie działa na rzecz mieszkańców Miasta Radomsko, pomimo iż od kwietnia br. pełni funkcję Zastępcy Dyrektora w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Dąbrowie Górniczej. Z Jego inicjatywy po raz pierwszy na terenie Radomska podjęto działania integrujące seniorów z dziećmi. Utworzone zostało Centrum Integracji Seniorów, gdzie organizowano wspólne zajęcia (plastyczne, informatyczne, ogólnorozwojowe, wspólne wyjazdy) seniorów i dzieci.

Spektrum działań Pana Marcina Dudka jest bardzo szerokie, ale na szczególną uwagę zasługują te, których realizacja spowodowała pobudzenie do aktywności lokalnych społeczności, zaangażowania ich członków do działania na rzecz innych, a także aktywizacja seniorów i doprowadzenie do ich integracji z pozostałymi mieszkańcami.

Pan Marcin wspólnie z seniorami zaczął organizować przedsięwzięcia, które oni sami inicjowali, przygotowywali i w których aktywnie uczest-

niczyli. Można wymienić np. pierwsze na terenie Radomska zorganizowane gry miejskie, z których jedna nawiązywała do historii dzielnicy, druga do znanej produkcji filmowej oraz inne inicjatywy na rzecz seniorów, m.in.: cykliczne pikniki integracyjne, warsztaty kulinarne p.n. „Szarlotka kontra pizza”, warsztaty fotograficzne, warsztaty „Manufaktura”, „Sztafeta sąsiedzka”, „Renowacja”, warsztaty muzyczne, których efektem jest nakręcenie klipu i, w ramach których do współpracy zostali zaproszeni artyści z Ukrainy. Dzięki dokonaniom Pana Dudka, MOPS w Radomsku rozpoznawalny jest w kraju jako Ośrodek prowadzący wiele nieszablonowych działań i odwiedzany przez przedstawicieli innych ośrodków, wskutek czego tworzy się platforma współpracy i wymiany doświadczeń.

Osiągnięcia Pana Marcina Dudka i wprowadzone przez Niego nowatorskie rozwiązania w pomocy społecznej mają swoje odzwierciedlenie w wielu stworzonych przez Niego i zrealizowanych projektach oraz Jego działalności zawodowej i społecznej. Trzeba bowiem wspomnieć również, że Pan Marcin Dudek jest założycielem (wiceprezesem i prezesem) Stowarzyszeń, z których jedno od 2006 r. zajmuje się wspieraniem rodzin z dziećmi i samych dzieci, a drugie działające od ubiegłego roku Ogólnopolskie Stowarzyszenie Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej „Razem” obecnie realizuje na terenie trzech gmin duży projekt dotyczący utworzenia lokalnych rad seniorów.

Jak widać Pan Marcin Dudek jest osobą bardzo aktywną, działającą na rzecz innych, poszukującą stale nowych pomysłów na poszerzenie innowacyjnych sposobów rozwiązywania występujących problemów i wychodzenie naprzeciw oczekiwaniom mieszkańców.

WYRÓŻNIENIA ZESPOŁOWE

Pracownicy Ośrodka Pomocy Społecznej w Skwierzynie – za wieloaspektowe, innowacyjne i kreatywne działania na rzecz zapobiegania wykluczeniu społecznemu osób i rodzin, aktywną i skuteczną współpracę różnych podmiotów a także indywidualnych osób na rzecz zmian oblicza swojego najbliższego środowiska.

Ośrodek Pomocy Społecznej jako jeden z wielu w Polsce już w 2014 r. rozpoczął realizowanie projektów z zakresu rewitalizacji społecznej, która jest nowym preferowanym kierunkiem w pomocy społecznej. Do realizacji dużego projektu systemowego opartego na Programie Aktywności Lokalnej zaangażowane zostały liczne instytucje i organizacje pozarządowe oraz osoby bezrobotne, korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej. Dzięki dużemu wysiłkowi i udziałowi wielu osób, w tym podopiecznych OPS i różnych podmiotów udało się zrealizować działania zaprojektowane przez Ośrodek, służące mieszkańcom budynków socjalnych i dzieciom korzystającym z placówki wsparcia dziennego.

W realizację tego Programu włączyli się także partnerzy lokalni: seniorzy z Uniwersytetu III Wieku, Harcerze z ZHP Komenda Hufca Skwierzyna, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, Zespół Szkół Technicznych, Zespół Szkół Ogólnokształcących oraz Zakład Gospodarki Komunalnej.

Do swoich sukcesów Ośrodek może zaliczyć także to, że chętnych do uczestniczenia w tym projekcie jest coraz więcej, bo mieszkańcy z innych osiedli zobaczyli pozytywne efekty wspólnej pracy nad organizowaniem własnego środowiska lokalnego. Dodatkowo pracownicy OPS podejmując wiele inicjatyw na rzecz społeczności lokalnej wspólnie z tą społecznością, zawiązali Stowarzyszenie „Zielona Przystań”, które także ma służyć wspieraniem osób, znajdujących się w trudnej sytuacji. Nie bez znaczenia jest też fakt, że w bieżącym roku projekt realizowany przez Ośrodek w ramach konkursu „Świetlica-Dzieci-Praca” znalazł się w gronie najlepszych, nowatorskich rozwiązań w zakresie wspierania dzieci i rodzin dysfunkcyjnych.

Ośrodek Pomocy Społecznej jest prężnie działającą jednostką pomocy społecznej, podejmuje szereg nowoczesnych, innowacyjnych działań, zmierzających do poprawy sytuacji społeczności lokalnej, a zwłaszcza osób niesamodzielnych i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zespół Pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Niepełnosprawnych Fizycznie w Lublinie – za opracowanie koncepcji i wprowadzenie w życie nowatorskiej metody rehabilitacji niepełnosprawnych mieszkańców Domu poprzez pracę zawodową oraz za podejmowanie aktywnych działań zmierzających do całkowitego ich usamodzielnienia

Dom Pomocy Społecznej jest jednostką działającą bardzo prężnie, współpracuje z wieloma instytucjami administracji publicznej i organizacjami pozarządowymi na terenie województwa lubelskiego, a także z partnerami z Francji.

Dom liczy 98 mieszkańców, a średni wiek osób w nim przebywających to ok. 59 lat. Duża grupa mieszkańców pomimo swojej niepełnosprawności starała się żyć aktywnie. Dlatego też kilkoro z nich zarejestrowało się w Miejskim Urzędzie Pracy jako osoby poszukujące pracy.

Dlatego też pracownicy Domu oprócz świadczenia usług określonych w przepisach prawa, tworzą swoim podopiecznym warunki do samorealizacji, podejmowania zatrudnienia, usamodzielniania się, do powstawania poczucia bycia potrzebnymi i wartościowymi.

Osoby, które dzięki pracownikom Domu, podjęły zatrudnienie są niepełnosprawne w stopniu znacznym i faktycznie mają duże trudności w codziennym funkcjonowaniu. Aktualnie zatrudnione są cztery osoby, w tym trzech mężczyzn i jedna kobieta. Praca zaoferowana przez Dom jest dla nich czymś znacznie ważniejszym, niż tylko otrzymywanie pensji. Dzięki stworzonym możliwościom, osoby te budują wiarę w siebie, poczucie niezależności, przekonanie, że ograniczenia wynikające z niepełnosprawności nie muszą oznaczać wykluczenia ze społeczności.

Powodzenie tego projektu wpływa też pozytywnie na innych mieszkańców Domu; dowodzi, że niezależnie od poziomu niepełnosprawności możliwe jest prowadzenie aktywnego życia, zdobywanie doświadczenia zawodowego i osiąganie własnego dochodu, realizowanie swoich pasji, spełnianie marzeń.

Dom Pomocy Społecznej „Pod Dębem” w Dąbrowie Górniczej i profesor zw. dr hab. Adam Alfred Zych – za nowatorskie rozwiązania w zakresie upowszechniania wiedzy gerontologicznej na temat starzenia się społeczeństwa polskiego i aktywizacji społecznej seniorów

Dom Pomocy Społecznej we współpracy z profesorem zw. dr hab. Panem Adamem Alfredem Zychem od 2009 roku corocznie organizuje cykl konferencji naukowo-szkoleniowych, poświęcony tematyce starości. Z wielkim zaangażowaniem i starannością pracowników, mieszkańców DPS oraz Pana Profesora, zostały zorganizowane konferencje, na których zmagano się z różnymi zagadnieniami: Jak zrozumieć starość? – 2009, Jak pokochać starość? – 2010, Wyzwania wobec starzenia się i starości – nauka i praktyka – 2011, W kierunku człowieka przekraczającego smugę cienia – opieka, pomoc i wsparcie – 2012, Pomiedzy Erosem a Tanatosem, czyli „ars amatoria” i „ars morendi” w starości – 2013, Starość darem losu, życiowym zadaniem i wyzwaniem dla przyszłości – 2014, Artystyczny, literacki i medialny obraz starości i niepełnosprawności – 2015.

Konferencje skierowane były do pracowników socjalnych, dyrektorów oraz kadry placówek świadczących wsparcie i pomoc osobom starszym i/lub niepełnosprawnym. Zaprezentowane zostały różne spojrzenia nadające multi- i interdyscyplinarny charakter. Za istotne należy także uznać sam dobór słuchaczy, którzy wzbogacili swój zasób wiedzy o bardzo istotne zagadnienia dotyczące seniorów, ich życia, potrzeb, aktywności i funkcjonowania w społeczeństwie.

Znaczącą rolę w postrzeganiu oraz tworzeniu nowego podejścia do wiedzy związanej z gerontologią odgrywają publikacje: Poznać, zrozumieć i zaakceptować starość. Wybór materiałów konferencyjnych. Łask: Over Group 2012 r. oraz Starość darem, zadaniem i wyzwaniem. Wybór materiałów konferencyjnych, Sosnowiec – Dąbrowa Górnicza: Stowarzyszenie Przyjaciół DPS, wyd. Progres, 2014.

Zespół pracowników DPS wraz z prof. dr hab. Adamem A. Zychem dokonał wyboru materiałów z wyżej wymienionych konferencji, które kolejno zostały opublikowane pod redakcją naukową profesora, który jest uznanym członkiem kilku Rad Naukowych. Zaangażowanie w pracę naukową Profesora Adama A. Zycha zostało także wyróżnione w 2014 roku, gdzie postanowieniem Prezydenta RP otrzymał tytuł naukowy profesora nauk społecznych. Dlatego też został zachowany nie tylko aspekt merytoryczny i praktyczny, a także charakter naukowy podejmowanych działań.

Za wartościowy wkład należy uznać bezpłatny dostęp do publikacji w wersji elektronicznej. Poprzez udostępnienie literatury, z tego obszernego i wielowątkowego tomu może skorzystać szersze grono praktyków i teoretyków zainteresowanych bądź zajmujących się gerontologią. Tematyka poruszana zarówno na konferencjach, jak i monografiach dotyczyła sfery praktycznej działalności w obszarze pracy z seniorami, jak również teoretycznego opisu różnorodnych zagadnień, problemów i zadań wynikających z pracy z seniorami. Dlatego też może stanowić idealną podstawę do podejmowania działań integracyjnych osób starszych, niepełnosprawnych w środowisku poprzez umożliwienie im uczestnictwa w życiu publicznym, zawodowym, kulturalnym i artystycznym.

Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Ostródzie – za wieloletnie inicjowanie kompleksowych działań prowadzonych na wielu płaszczyznach życia osobistego, społecznego i zawodowego dla osób z niepełnosprawnością oraz ich rodzin

Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Ostródzie (PSOUU) od przeszło 20 lat tworzy system wsparcia dla osób z niepełnosprawnością intelektualną na każdym etapie ich życia t.j. od urodzenia, aż do starości. Poprzez prowadzenie: Niepublicznego Przedszkola Specjalnego OREWACZEK, Ośrodka Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawczego, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zespołu Rehabilitacyjno-Terapeutycznego, Mieszkania Treningowego, Grupy Teatralnej „Przebudzeni”, programu opieki czasowej i interwencyjnej, Regionalnej Organizacji Self-Adwokatów, Powiatowego Środowiskowego Domu Samopomocy typu B oraz Zakładu Aktywności Zawodowej, realizowane jest kompleksowe wsparcie dla osób z niepełnosprawnością oraz ich rodzin.

Pracownicy Stowarzyszenia prowadzą szereg działań na rzecz wyrównywania szans osób z upośledzeniem umysłowym, tworzeniem warunków przestrzegania wobec nich praw człowieka, prowadzenia ich ku aktywnemu uczestnictwu w życiu społecznym, działań na rzecz ochrony ich zdrowia oraz wspierania rodzin. O wielkim zaangażowaniu oraz profesjonalizmie świadczą podejmowane inicjatywy powstania usług Asystenta Osoby Niepełnosprawnej na terenie powiatu, a także angażowanie się w przygotowanie dokumentów planistycznych i strategicznych powiatu m.in. Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczej Miasta Ostródy na lata 2015–2025, Stra-

tegiej Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Ostródzkim oraz Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych. Poprzez aktywne włączanie się w obrady Powiatowej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych, zabiegają o poprawę jakości życia i funkcjonowania w społeczeństwie osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz kładą nacisk na działania zmierzające do ochrony godności tej grupy osób, pokazują jak bardzo Stowarzyszenie włącza się w projektowanie zmian. Przedstawiciele PSOUU zostali jednomyślnie ocenieni przez swoich partnerów jako partnerzy godni zaufania, profesjonalni, zaangażowani oraz jednocześnie życzliwi i komunikatywni.

Dzięki zainicjowaniu i utworzeniu od 16 grudnia 2014 roku Zakładu Aktywności Zawodowej oraz dużej otwartości na współpracę z innymi podmiotami działającymi na rzecz osób z niepełnosprawnością, zatrudnienie znalazło 25 osób. Obok pracy zarobkowej osoby niepełnosprawne uczestniczą też w rehabilitacji społecznej i przygotowują się do życia w otwartym środowisku oraz uczą się niezależności, a także w miarę indywidualnych szans aktywnego uczestniczenia w życiu społecznym.

Dodatkowo wieloletnie występy grupy „Przebudzeni”, doceniane niejednokrotnie także i w 2014 r. mogą poszczycić się wieloma nagrodami oraz wyróżnieniami, w tym zajęciem 1 miejsca na Ogólnopolskim Przeglądzie Teatrów Niesformalnych „GALIMATIAS” w Teresinie, 2 miejsca – Nagrody Publiczności na Festiwalu Teatrów Amatorskich „CHIMERA” w Olecku, 3 miejsca w trakcie „Rypińskiej Wiosny Teatralnej w Rypinie oraz uzyskaniem Nagrody Grand Prix podczas „ZDERZEŃ TEATRALNYCH” w Dorożkarni w Warszawie.

Za niezwykle cenne należy uznać łamanie barier oraz stereotypów przez Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Ostródzie.

Zespół ds. Przemocy Ośrodka Pomocy Społecznej w Rybniku – za realizację szeregu działań wykraczających poza pracę socjalną oraz realizację projektów mających na celu minimalizowanie i przeciwdziałanie zjawisku przemocy w rodzinie

Zespół ds. Przemocy został utworzony w ramach działalności Ośrodka Pomocy Społecznej w 2004 roku. Od tego czasu prowadzi szereg działań, takich jak: świadczenie pracy socjalnej, w ramach procedury „Niebieskiej Karty”, wsparcie prawne, psychologiczne oraz przedsięwzię-

cia propagujące i zmierzające do przeciwdziałania przemocy na terenie Miasta Rybnika.

Zespół tworzy grupa 5 osób, w skład której wchodzi kierownik zespołu – Pani – Hanna Szwagierczak, 3 pracowników socjalnych – Pani Karolina Stencel, Pani Grażyna Kamińska, Pani Ewa Świerzy oraz psycholog – Pan Michał Kluger. Doświadczenie zawodowe i zdobyte umiejętności przekładają się na efektywność podejmowanych działań oraz wdrażanie nowych rodzajów form świadczonego wsparcia. Poprzez diagnozę sytuacji Miasta Rybnik Zespół dostosowuje nowatorskie działania i projekty do potrzeb mieszkańców.

W ramach programu osłonowego „Wspieranie jednostek samorządu terytorialnego w tworzeniu systemu przeciwdziałania przemocy w rodzinie”, zrealizowano w 2014 roku projekt „Niebieski Rybnik”. Jego głównym celem było poszerzenie świadomości społecznej na temat przemocy poprzez kampanię społeczną oraz podjęcie działań profilaktycznych skierowanych do dzieci z rodzin zagrożonych i dotkniętych przemocą. W efekcie prowadzonych działań zakładane rezultaty zostały zrealizowane poprzez wzrost świadomości mieszkańców Rybnika. Zwiększyła się przy tym liczba zgłoszeń o występowaniu przemocy – w trakcie kampanii, jak i po jej zakończeniu. Poszerzono wiedzę na temat zjawiska przemocy w rodzinie oraz dostępnej ofercie pomocowej dla ofiar i sprawców przemocy.

Z kolei w roku bieżącym – 2015 realizowany jest projekt „Mogę inaczej – mam wybór”, w którym skupiono się na nowatorskich działaniach pedagogiczno-psychologicznych skierowanych do dzieci z rodzin zagrożonych i dotkniętych przemocą. Podobnie jak we wcześniejszym projekcie w oczekiwanych rezultatach przewiduje się długoterminowe pozytywne efekty.

Zaangażowanie Zespołu w budowanie lokalnego systemu przeciwdziałania przemocy, przyczyniło się do wprowadzenia zmian ustawowych, w sposób płynny i wartościowy. Pracownicy Zespołu pełnią obecnie funkcję przewodniczącego i zastępcy przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego oraz koordynatorów prac grup roboczych. Prowadzą w całości dokumentację procedury „Niebieskiej Karty” i korespondencję związaną w tym zakresie. O umiejętnościach współpracy członków Zespołu z innymi podmiotami, świadczą wystawione liczne pozytywne opinie, w których jest mowa o wzajemnym partnerstwie, interdyscyplinarności Zespołu oraz otwartości na wypracowanie rozwiązań akceptowalnych dla wszystkich stron.

Dodatkowo o wysokim poziomie profesjonalizmu i samokształceniu świadczą przeprowadzone przez Zespół szkolenia z zakresu przebiegu

procedury „Niebieskiej Karty” i zjawiska przemocy w rodzinie, zgodnie z ideą wspierania różnych podmiotów w realizacji zadań pomocy społecznej, w celu rozszerzenia oferty świadczonych usług w ramach wsparcia środowiskowego lub instytucjonalnego. Wraz z pojawiającymi się nowymi potrzebami społecznymi, jak i organizacyjnymi Zespół rozwija i poszerza swój zakres działań skierowany do osób i rodzin doświadczających różnego rodzaju przemocy.

Zespół ds. Przemocy prowadzi świadomą strategię na poziomie gminy w trosce o budowanie spójnego systemu przeciwdziałania przemocy.

Młodzieżowe Centrum Profilaktyki „Alternatywa”, Stowarzyszenie „Nasza Alternatywa” w Lesznie – *za nowatorski sposób prowadzenia zajęć profilaktycznych i terapeutycznych mających na celu przywrócenie młodzieży do życia w społeczeństwie*

Młodzieżowe Centrum Profilaktyki „Alternatywa” powstało w 1994 roku jako program profilaktyczny. W 2003 roku Stowarzyszenie utworzyło placówkę wsparcia dziennego o charakterze profilaktyczno-rozwojowym przeznaczoną dla młodzieży w wieku od 12–13 do 23 lat. Powyższa placówka jest jedyną tego typu w mieście i powiecie Leszno, działającą systemowo w zakresie profilaktyki uzależnień i dysfunkcyjnych zachowań młodzieży.

Działania Centrum ukierunkowane są na pomoc młodzieży i ich rodzinom. Wsparcie udzielane jest w Punkcie Interwencji Kryzysowej, grupach profilaktyczno-socjoterapeutycznych oraz poprzez uczestnictwo w warsztatach i spotkaniach, a także w formie skierowań do ośrodków socjoterapeutycznych i leczenia uzależnień oraz programów przeprowadzanych w innych placówkach. Pomoc realizowana jest we współpracy z kuratorami sądowymi, pedagogami, pracownikami Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie, Ośrodkiem Interwencji Kryzysowej, Poradnią psychologiczno-pedagogiczną, placówkami i stowarzyszeniami zajmującymi się profilaktyką, uzależnieniami oraz zdrowiem psychicznym. Udzielane wsparcie ma formę poradnictwa oraz terapii krótkoterminowej (indywidualna i rodzinna), mediacji, udziału w warsztatach, szkoleniach dotyczących uzależnień, radzenia sobie w trudnych sytuacjach (dla młodzieży, rodziców, opiekunów), ponadto udziału w grupach socjoterapeutycznych i rozwojowych oraz wyjazdów terapeutyczno-profilaktycznych.

Zadania realizowane w Młodzieżowym Centrum Profilaktyki „Alternatywa” opierają się na systemowych działaniach grup stałych, zajęciach cyklicznych i warsztatowych oraz wybranych działaniach realizowanych w ramach projektów. Przykładem jednej z grup stałych jest m.in. grupa „Poznaj Siebie”, której uczestnikami jest młodzież z różnymi problemami emocjonalnymi i w zachowaniu, eksperymentująca ze środkami psychoaktywnymi. Zajęcia są prowadzone przez pedagoga-socjoterapeutę i terapeutę specjalistę terapii uzależnień. W grupie parateatralnej zajęcia polegają na wyrażaniu siebie, swoich emocji poprzez mimikę, ruch, dźwięk.

Do grup profilaktyczno-rozwojowych należą m.in. grupa wspinaczkowa, gdzie zajęcia mają na celu zastąpienie środków psychoaktywnych, adrenaliną i ekstremalnością jaką daje wspinaczka. W grupie pomocy innym uczestnikami są studenci i młodzież bezinteresownie wspierająca osoby będące w potrzebie, uczestnicząca w akcjach społecznych, udzielająca korepetycji z przedmiotów ścisłych i językowych. W grupie „Gitarra i Ja” prowadzona jest nauka gry na gitarze od podstaw. Grupa twórczego rozwoju „Capoeira” to młodzież zagrożona demoralizacją i uzależnieniami od środków odurzających oraz młodzież poszukująca alternatywnych form spędzania czasu wolnego, natomiast grupa survivalowa dostarcza mocnych wrażeń, zapobiegając w ten sposób popełnianiu przez młodzież kradzieży, bójek i zażywaniu przez nią środków psychoaktywnych. Grupa Krav Maga i Karate to grupa twórczego rozwoju o profilu bębniarskim – nauka gry na nietypowych instrumentach perkusyjnych. Grupa kuglarska uczy młodzież pasji do sztuki cyrkowej i żonglerki; grupa językowa to udzielanie korepetycji z języków (np. angielskiego i hiszpańskiego), w grupie tanecznej młodzież uczy się nowoczesnych tańców tj. c-walk, hip hop. Jest też grupa twórczego rozwoju o profilu wokalnym, filmowym, filmowo-dziennikarskim, radiowym i pt. „Młody artysta”.

Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Targówek m.st. Warszawy – za innowacyjne działania na rzecz seniorów, w tym osób z chorobą Alzheimera, uruchomienie platformy Social-Med dla seniorów oraz realizację licznych projektów, w tym łączącego pokolenia

Działania Ośrodka Pomocy Społecznej Dzielnicy Targówek m.st. Warszawy skierowane są do różnych grup odbiorców np. osób samotnych, bezrobotnych, niepełnosprawnych, starszych oraz rodzin z dziećmi.

Z uwagi na strukturę społeczno-demograficzną Dzielnicy Targówek, Ośrodek skupia się przede wszystkim na: wspieraniu inicjatyw promujących kształcenie i edukację, mających na celu podtrzymywanie sprawności intelektualnej oraz życiowej ludzi starszych, rozwijanie działań w kierunku integracji międzypokoleniowej oraz promowanie działań na rzecz podnoszenia świadomości społecznej na temat potrzeb i uprawnień osób starszych i niepełnosprawnych.

Pracownicy Ośrodka znając problemy i oczekiwania osób starszych realizują liczne programy. Należy do nich program „Seniorzy są wśród nas”, który ma na celu zminimalizowanie problemu samotności i poczucia nieprzydatności osób starszych i samotnych. W ramach tego programu Ośrodek prowadzi Dom Dziennego Pobytu, będący placówką, w której starsi mieszkańcy Targówka mają możliwość spędzenia wolnego czasu uczestnicząc w zajęciach kulturalnych, kreatywnych i rekreacyjnych.

Szczególnym zainteresowaniem ze strony społeczności lokalnej cieszy się program „Łączymy pokolenia” ukierunkowany na integrację międzypokoleniową uczestników Domu oraz dzieci uczestniczących w projektach społecznych „Świetlik” i „Chatka Puchatka” realizowanych przez pracowników Ośrodka oraz dzieci z Przedszkola Nr 18 i ze Szkoły Podstawowej Nr 356. Spotkania realizowane w ramach programu polegają głównie na wspólnym obchodzeniu świąt (Dzień Babci i Dziadka, Dzień Rodziny) jak również na uczestniczeniu w warsztatach artystycznych (malarstwo, wykonywanie kartek okolicznościowych, ozdób świątecznych).

Realizowane przez Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Targówek m. st. Warszawy projekty socjalne mają na celu zwiększenie aktywności i integracji międzypokoleniowej osób starszych. Projekt „JUNIOR UCZY SENIORA” tworzy i wzmacnia kontakty seniorów z młodzieżą. Intencją programu jest nauczenie seniorów podstawowej obsługi komputera, jak również ich aktywizacja, podniesienie poczucia wartości i umiejętności, ograniczenie poczucia wykluczenia cyfrowego, a co najważniejsze łączenie pokoleń poprzez wspólne działania. Natomiast „ANGIELSKI DLA SENIORA” obejmuje w swoich założeniach nauczanie seniorów języka angielskiego w zakresie podstawowym.

Celem kolejnych projektów społecznych „60+ NIE JESTEŚ SAM” oraz „JESIENŃ ŻYCIA” jest integracja i aktywizacja osób starszych, zmniejszenie ich poczucia osamotnienia i izolacji, zwiększenie poczucia własnej wartości i podniesienie samooceny, zwiększenie umiejętności w zakresie radzenia sobie z problemami dnia codziennego oraz brakiem zrozumienia ze strony otoczenia.

Ośrodek realizuje także projekty „SOCIAL MED” i „GRUPA SAMOPOMOCY”. Pierwszy z nich obejmuje pomoc w formie dyżurów pracowników socjalnych w przychodniach rejonowych, w trakcie których pacjenci mogą skorzystać z bezpłatnego poradnictwa dotyczącego działalności instytucji, placówek pomocowych oraz organizacji pozarządowych działających na rzecz rodziny, osób niepełnosprawnych lub starszych. Drugi zaś skierowany jest do rodzin oraz opiekunów osób cierpiących na choroby otępienne, co pozwala na wymianę doświadczeń, uzyskanie pomocy w rozwiązaniu problemów, uzyskanie wzajemnego wsparcia.

Jednostka jako pierwsza spośród warszawskich ośrodków pomocy społecznej, we współpracy z Urzędem Miasta Stołecznego Warszawy, Biurem Pomocy i Projektów Społecznych oraz Fundacją Make a Better Place uczestniczy w pilotażu projektu pn. „Uruchomienie platformy elektronicznej obsługi wolontariatu dla osamotnionych seniorów”, którego zadaniem jest utrzymanie samodzielności seniorów w miejscu zamieszkania poprzez utworzenie sieci samopomocy i wsparcia ze strony wolontariuszy.

Do innych cyklicznych działań na rzecz osób starszych należy organizacja „Dnia Seniora, konkursu literackiego pt. „Tydzień z życia Seniora”, spotkania edukacyjnego skierowanego do osób starszych zorganizowanego w ramach działań „Partnerstwa na Targówku”, prowadzenie kompleksowego poradnictwa w zakresie porad prawnych, socjalnych, rehabilitacyjnych itd.

Stowarzyszenie Pomocy Społecznej „Ad Astram” w Dębicy – za realizację licznych projektów adresowanych do różnych grup społecznych, przeprowadzenie zbiórek pieniężnych na wsparcie leczenia osób potrzebujących oraz świadczenie specjalistycznych usług opiekuńczych

Stowarzyszenie Pomocy Społecznej „Ad Astram” w Dębicy jest prekursorem wielu nowatorskich działań pomocowych na rzecz osób dotkniętych przemocą, wykluczonych społecznie, chorych, niepełnosprawnych, seniorów, dzieci i młodzieży. Swoim wsparciem obejmuje również dzieci autystyczne i ich rodziny.

Pomysłodawcami założenia organizacji była grupa pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dębicy. Misją Stowarzyszenia jest niesienie wszechstronnej pomocy w celu zapobiegania wykluczeniom społecznym, kreowanie twórczych postaw wobec życia, kształtowanie postaw humanitarnych i prospołecznych

W ramach swojej działalności Stowarzyszenie Pomocy Społecznej „Ad Astram” w Dębicy od 2007 do 2014 roku zrealizowało 33 projekty, obejmując wsparciem 10.637 osób. Corocznie wsparcie Stowarzyszenia uzyskuje około 100 osób.

Stowarzyszenie jest organizatorem wielu projektów w tym programu pn. „Kocham życie, a nie picie” zapobiegającemu szkodom zdrowotnym i psychospołecznym osób żyjących w rodzinach z problemem alkoholowym.

Pomoc w usprawnianiu i wspieraniu funkcjonowania dzieci dotkniętych autyzmem i ich rodzin w rolach społecznych i środowiskach, zapobiegając w ten sposób ich wykluczeniu realizowana była w ramach projektów „ECHO-landia” i „Aktywność kluczem do sukcesu”.

Działalność na rzecz osób starszych wykonywana była przez Stowarzyszenie w ramach programów „Aktywny Klub Seniora” i „Aktywny Senior III”, skupiających się na aktywizacji społecznej seniorów, przeciwdziałaniu ich wykluczeniu społecznemu oraz walce ze stereotypowym wizerunkiem nieaktywnego seniora.

Realizując projekt „Równamy Szanse” Stowarzyszenie zapewniło pomoc środowiskom zagrożonym bezradnością w sprawach opiekuńczo-wychowawczych z terenu miasta Dębicy. Przeprowadzono zajęcia socjoterapeutyczne i dydaktyczne dla dzieci z rodzin bezradnych wychowawczo (niepełnych lub wielodzietnych), uczęszczających m.in. do Placówek Wsparcia Dziennego. Zapewniono także pomoc dla rodziców tych dzieci oraz zorganizowano dzieciom czas wolny zarówno w okresie wakacji jak i roku szkolnego.

Na wsparcie ze strony Stowarzyszenia mogły liczyć także dzieci i młodzież z grup ryzyka tj. ze środowisk zmarginalizowanych, zagrożonych demoralizacją i wykluczeniem społecznym oraz dzieci i młodzież ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. Poprzez projekt „Więcej wiem – skuteczniej pomogę sobie i innym” zorganizowano zajęcia obejmujące zagadnienia dotyczące charakterystyki narkotyków, objawów i skutków ich zażywania oraz związanych z tym konsekwencji prawnych.

Stowarzyszenie Pomocy Społecznej „Ad Astram” podejmuje także aktywne działania na rzecz społeczności lokalnej, w tym osób chorych, wymagających wsparcia finansowego poprzez organizowanie zbiórek pieniężnych.

Ośrodek Pomocy Społecznej w Sandomierzu – za realizację innowacyjnych projektów aktywizujących społeczność lokalną oraz programów profilaktycznych i osłonowych

Ośrodek Pomocy Społecznej w Sandomierzu jest realizatorem wielu inicjatyw ukierunkowanych na kompleksowe wspieranie rodziny i szeroko rozumianą pozytywną profilaktykę. Dostosowuje on swoją ofertę do rozpoznawanych w lokalnej społeczności potrzeb, jak również do dominujących w regionie problemów i zagrożeń. Swoje działania profilaktyczne adresuje do dzieci, młodzieży szkolnej, osób niepełnosprawnych, bezrobotnych, bezdomnych, rodzin wielodzietnych, w tym borykającymi się z trudnościami wychowawczymi. Ponadto z uwagi na wzrost populacji seniorów Ośrodek swoje działania osłonowe i aktywizujące kieruje również na poprawę jakości życia osób starszych.

Działalność profilaktyczna Ośrodka skupia się między innymi na przeciwdziałaniu uzależnieniom, przemocy i innym zjawiskom zagrażającym funkcjonalności i integralności rodziny, a także na promowaniu właściwych relacji rodzinnych i zdrowego trybu życia. Realizując swoje działania Ośrodek podejmuje współpracę z wieloma instytucjami społecznymi, kulturalnymi, kościelnymi, placówkami oświatowymi i innymi podmiotami świadczącymi pracę na rzecz rodziny.

Jako pomysłodawca i realizator programu „Aktywny senior”, będącego elementem polityki społecznej realizowanej przez samorząd miasta Sandomierza, podejmuje działania mające na celu poprawę jakości życia osób starszych (aktywizacja zdrowotna, edukacyjna, kulturowa i towarzyska). W ramach tego programu podjęto organizację „Senioraliów”. Impreza miała na celu zachęcenie seniorów do wyjścia z domu, spotkania ze znajomymi, zawarcia nowych przyjaźni. W trakcie spotkania odbyły się liczne konkursy i występy artystyczne. Zorganizowane zostały stoiska informacyjne w których uczestnicy imprezy mieli możliwość uzyskania porad medycznych, prawnych, psychologicznych, jak również porad z zakresu zdrowego żywienia i bezpieczeństwa. Powyższy program obejmował również spotkania tematyczne np. „Czytanie ponad podziałami”, mające na celu propagowanie integracji międzypokoleniowej.

Ośrodek Pomocy Społecznej w Sandomierzu jest realizatorem wielu programów osłonowych m.in. „Nas troje i więcej” promującego model rodziny wielodzietnej i instytucje rodziny zastępczej. Program zapewnia uczestnikom uzyskanie bezpłatnych lub ulgowych biletów wstępu na imprezy kulturalne, sportowe organizowane przez miejskie instytucje kultury i sportu oraz ulgi na produkty i usługi oferowane przez wybrane podmioty prowadzące na terenie miasta działalność gospodarczą.

„Profilaktyka receptą na lepsze jutro” jest przedsięwzięciem mającym na celu zapobieganie zjawiskom zagrażającym prawidłowemu funkcjonowaniu rodziny, związanym z przemocą i uzależnieniami oraz promowanie bezpiecznego i zdrowego trybu życia. W ramach programu został przeprowadzony konkurs literacki pn. „Słowa zamiast bomb”, którego idea było zwrócenie uwagi młodzieży szkolnej na problematykę przemocy, promowanie postaw społecznych i wskazanie konstruktywnych sposobów rozwiązywania konfliktów. Opracowano również apel o trzeźwość skierowany do kierowców, który został rozpropagowany przez instytucje kościelne.

Pracownicy Ośrodka w Sandomierzu zaangażowali się również w prowadzenie zajęć informacyjno-edukacyjnych, dotyczących szeroko rozumianego pomagania, skierowanych do uczestników zajęć Środowiskowego Domu Samopomocy oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej funkcjonujących przy Stowarzyszeniu „Tratwa” i „Integracja”. W ramach programu przeprowadzone zostały w Szkole Podstawowej Nr 2 w Sandomierzu zajęcia na temat „Cyberprzemocy”.

W ramach działań na rzecz wzmocnienia i pielęgnowania wartości rodzinnych, kształtowania umiejętności spędzania wolnego czasu, integracji ze środowiskiem, ale także edukacji i psychoprofilaktyki zrealizowano innowacyjne działanie pt. „Rodzina jest najważniejsza”, obejmujące organizację konferencji na temat zagrożeń wynikających z zażywania dopalaczy, narkotyków oraz alkoholu. Konferencja skierowana była do rodzin korzystających z pomocy Ośrodka oraz pedagogów, psychologów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Prelegentami konferencji byli przedstawiciele Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej, Komendy Powiatowej Policji oraz Poradni i Terapii Uzależnień w Sandomierzu.

Ponadto corocznie Ośrodek organizuje tzw. Marsz milczenia, wpisujący się w ideę kampanii „Białych serc”.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Prudniku – za skuteczne działania w ramach Ośrodka Interwencji Kryzysowej, nowatorską ofertę pomocy dla dorosłych i dzieci z rodzin dotkniętych przemocą, aktywną współpracę z organizacjami pozarządowymi oraz realizację autorskiego programu szkoleniowego.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Prudniku realizuje zadania z zakresu pomocy społecznej, polityki prorodzinnej oraz wspiera osoby niepełnosprawne. Od 2004 roku w strukturze Centrum znajduje się Powia-

towy Ośrodek Interwencji Kryzysowej, który w sposób nowatorski udziela pomocy osobom dorosłym i dzieciom doświadczającym przemocy, jak również osobom bezdomnym, z zaburzeniami psychicznymi, narkomanom oraz osobom zarażonym wirusem HIV. Działalność PCPR i POIK zainicjowała utworzenie parasolowego porozumienia organizacji na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Pozyskane przez Centrum środki finansowe umożliwiły przeszkolenie nauczycieli, policjantów, pracowników socjalnych, kuratorów, psychologów i pedagogów z zakresu udzielania wsparcia ofiarom przemocy, dzieciom z FAS, przeciwdziałania narkomanii oraz ekspozycji na HIV. Powiatowy Ośrodek Interwencji Kryzysowej rocznie udziela pomocy około 800 osobom.

Pracownicy Centrum prowadzą systematyczną pracę w zakresie wspierania rodziny polegającą na umożliwianiu, w szczególności rodzinom zastępczym, dostępu do szkoleń podnoszących kompetencje opiekuńczo-wychowawcze. Na realizację powyższych celów Centrum pozyskuje środki finansowe z zewnętrznych źródeł. Do nowatorskich działań w tym obszarze należało zrealizowanie cyklu szkoleniowego pn. „Akademia Aktywnego Rodzica” oraz wyjazdu socjoterapeutycznego rodzin zastępczych wraz z podopiecznymi. Centrum aktywnie uczestniczyło także w opracowaniu standardów organizatora pieczy zastępczej w województwie opolskim i śląskim przy wsparciu sieci SPLOT.

Ponadto podejmuje działania na rzecz mieszkańców powiatu w zakresie poradnictwa prawnego, psychologicznego, grup wsparcia, zajęć terapeutycznych, a także profilaktycznych. Współpracuje również z wolontariuszami angażując ich w działania na rzecz osób bezdomnych, uzależnionych oraz w pomoc ukierunkowaną na dzieci z rodzin zastępczych.

Jego zasługą jest stworzenie autorskiego programu szkoleniowego, umożliwiającego nadawanie uprawnień do pełnienia funkcji rodziny zastępczej. Kolejnym innowacyjnym działaniem jest także samodzielne opracowanie i wdrożenie programu umożliwiającego integrację lokalnej społeczności. Przykładem międzypokoleniowej integracji była realizacja działań w ramach ASOS w Wielofunkcyjnym Centrum Wsparcia dla Osób Starszych, w ramach którego seniorzy wraz z wolontariuszami pomagali osobom bezdomnym.

W celu niesienia pomocy osobom wykluczonym społecznie, niepełnosprawnym i bezdomnym jednostka podjęła stałą współpracę ze Stowarzyszeniem Aktywnej Pomocy Rodzinie ALTERNATYWA-S.A.P.R.A. W 2014 roku PCPR w partnerstwie z Fundacją AKTYWIZACJA z Opola utworzył e-centrum dla osób niepełnosprawnych. Powyższe działanie umożliwi

liwiło odbywanie w placówce stażu przez dwie osoby z projektu pod nazwą „Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych”, który miał na celu pomoc w odnalezieniu zatrudnienia oraz integracji społecznej osób objętych ww. projektem.

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Żarach – za innowacyjne wsparcie rodzin wieloproblemowych i nowe formy pracy metodą projektów

Miejski Ośrodek Pomocy w Żarach wdraża niestandardowe metody oraz podejmuje wiele nowych wyzwań w obszarze pomocy społecznej. Poza zaangażowaniem pracowników na uznanie niewątpliwie zasługują liczne inicjatywy i akcje organizowane dla mieszkańców Żar oraz intensywna współpraca z mieszkańcami i wolontariuszami. W ramach Programu Aktywności Lokalnej Miasto Żary zyskało trzy nowe place zabaw, które umożliwiają dzieciom aktywne spędzanie czasu wolnego na świeżym powietrzu. Miejsca powstania placów zostały wybrane przez samych mieszkańców i to oni byli pomysłodawcami, przy udziale animatora lokalnego.

MOPS opracował i realizuje nieprzerwalnie od 2008 roku projekty systemowe współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, mające na celu wspieranie osób i rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej ukierunkowane na kompleksowe rozwiązywanie problemów społeczności lokalnej przez rozszerzenie oraz podniesienie jakości świadczonych usług pomocy środowiskowej, aktywizację i integrację społeczną podopiecznych MOPS. Za wartościowe należy uznać dostosowywanie działań do potrzeb klientów, przez co realizowane w projektach działania zmieniały się z każdym rokiem.

W latach 2014–2015 kontynuowano działania w projekcie pt. „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Żarach”. Z założenia realizacja miała przyczynić się do Rozwoju metod pracy i jakości usług Ośrodka, co też miało przełożyć się na większą efektywność pomocy udzielanej klientom oraz podniesienie jakości życia beneficjentów MOPS. Jak wynika z dostarczonych opinii, uczestnicy różnych grup oraz inicjatyw wykazują, że podjęte działania pomogły im oraz pozytywnie wpłynęły na poprawę sytuacji życiowej bądź też zawodowej.

Na wyróżnienie zasługuje fakt, iż MOPS w Żarach zatrudniał asystentów rodziny jeszcze zanim zostały uregulowane prawnie przepisy dot. asystentów. Natomiast sami pracownicy są osobami kreatywnymi, podno-

szącymi swoje kwalifikacje oraz podchodzą kreatywnie do rozwiązywania problemów społecznych. Cechuje ich wielka pasja. Działania podejmowane przez specjalistów MOPS wykraczają niejednokrotnie poza utarte schematy i wyznaczone przepisami prawa zadania.

Poprzez realizację zajęć „Szkoły Rodzin”, organizację różnych wycieczek, wyjść, animowanie grup wsparcia, szerzenie działalności wolontariatu pomocy społecznej i wspierania rodziny, organizacji zajęć wizażu i autoprezentacji, zajęć wg metody Weroniki Sherborne, zapewnienia wsparcia specjalistycznego: prawnego, psychologicznego, w zakresie uzależnień, doradztwa zawodowego, zmianie uległo postrzeganie nie tylko samych pracowników socjalnych ale i Ośrodka. Kreowanie wizerunku MOPS w Żarach jako miejsca przyjaznego i dostępnego, z pewnością przyczyni się do dwustronnej współpracy pomiędzy pracownikiem i klientem oraz wdrażania kolejnych projektów skierowanych do różnych grup społecznych.

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Żarach minimalizuje już istniejące problemy, dodatkowo prowadzi działania profilaktyczne, które mogą pomóc w zapobieganiu sytuacjom kryzysowym.

